

I-deals

Een revolutie in het werken?
13 december 2012



Welkom

David Ducheyne
CPO bij Securex
Voorzitter GAP



I-deals!

Prof. Dr Aukje Nauta
Universiteit Amsterdam

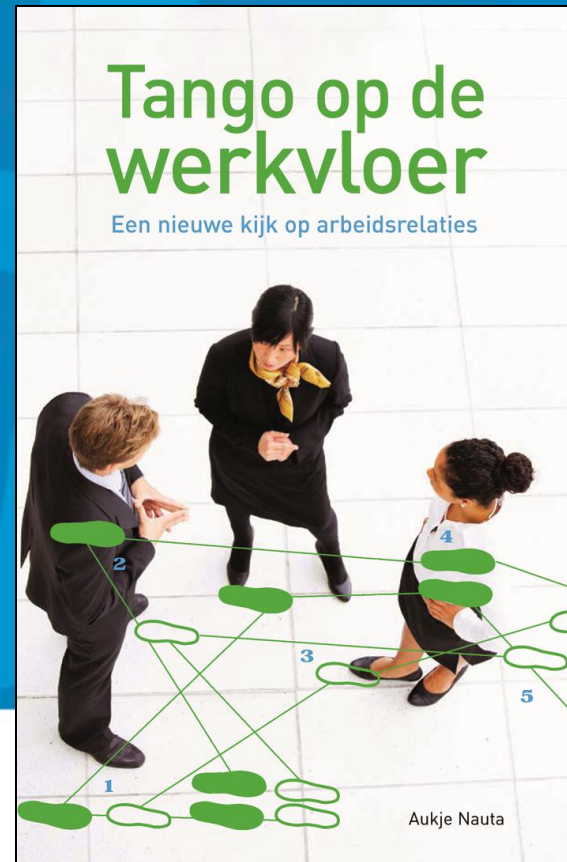




organisatieontwikkeling

I-deals!

Aukje Nauta



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

factorvrijf 

Arbeidsrelaties steeds volwassener...





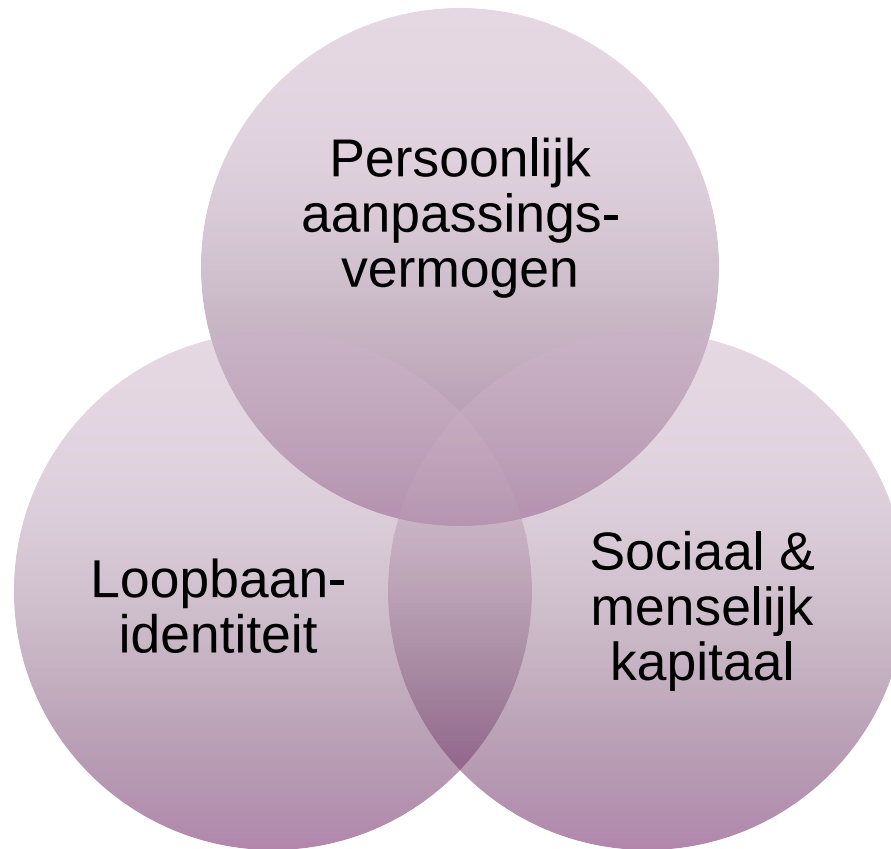


Inzetbaarheid =

Het vermogen werk te houden en
nieuw werk te krijgen
(Rothwell & Arnold, 2007)

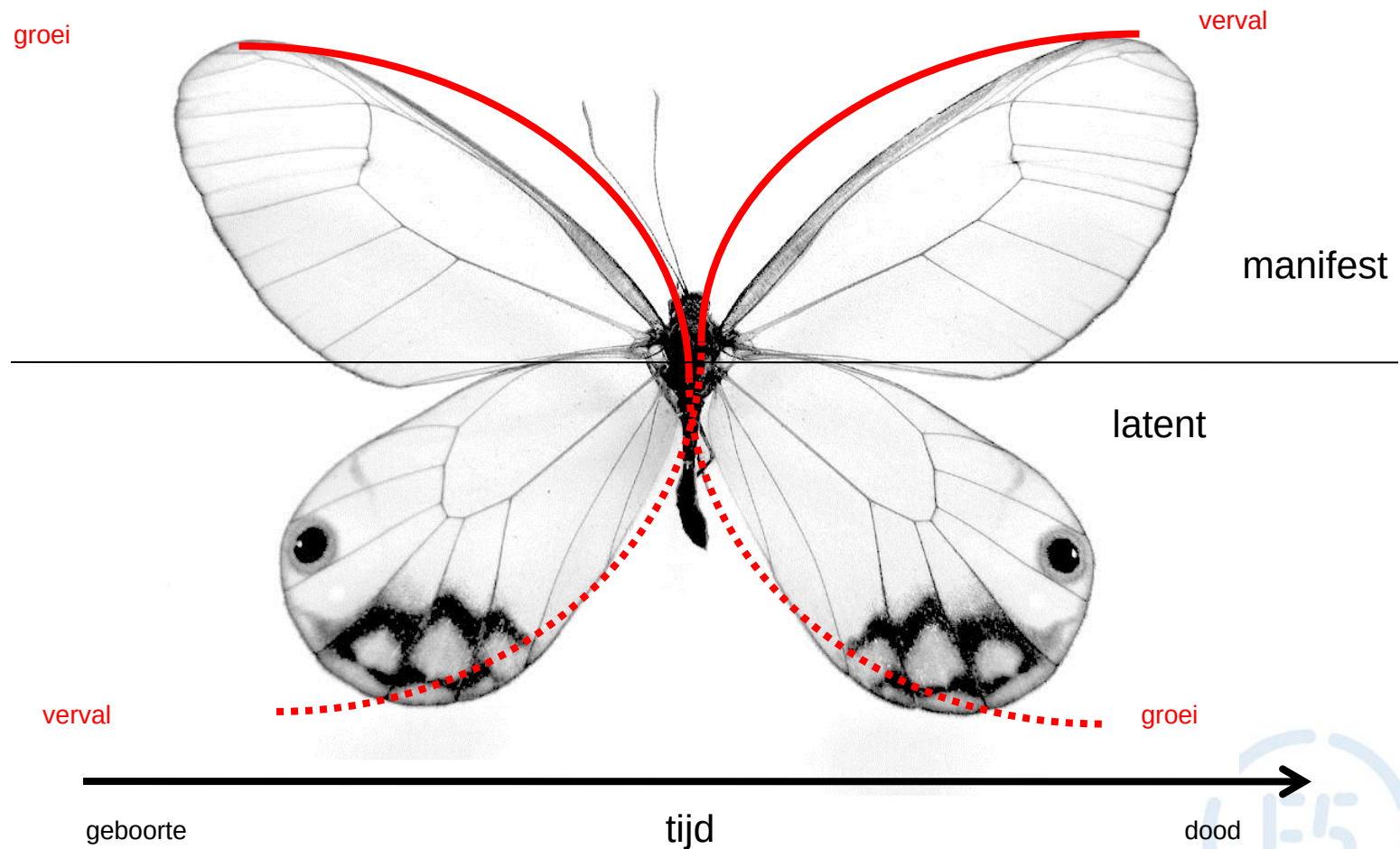


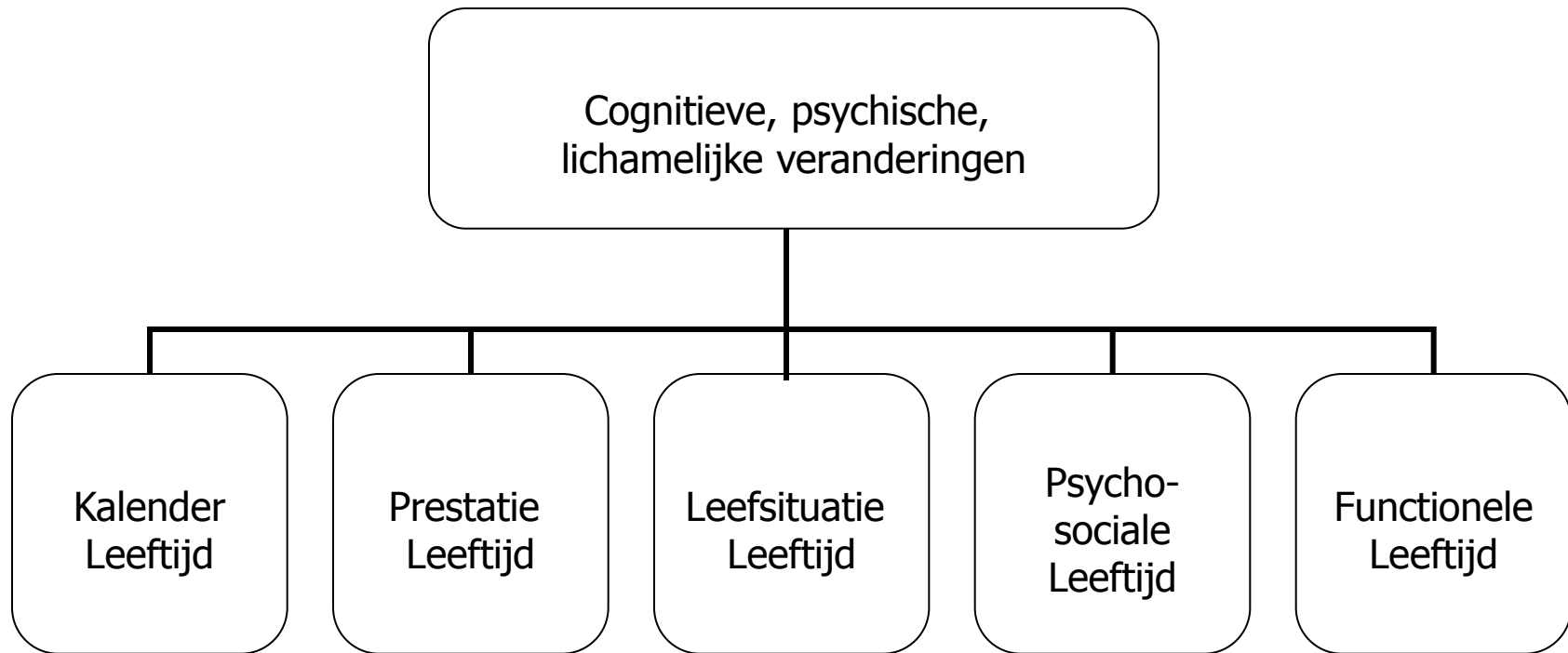
Inzetbaarheid vraagt veel van werkenden



Bron: Fugate, Kinicki, & Ashforth, 2004

Mensen veranderen gedurende de levensloop: groei én verval





Bron: Nauta, De Lange & Gortz, 2010, G&O



Maatwerk / i-deals

(Rousseau, 2005; Nauta, 2011)

I-deals:

- Zijn individueel
'uitonderhandeld'
- Verschillen van afspraken
van collega's
- Zijn win-win-win
- Variëren van 1 aspect tot de
complete arbeidsrelatie



Bron cartoon: Kluijtmans, 2010; Leerboek HRM





Dit is geen maatwerk / i-deal

“Over die 100 euro salarisverhoging die ik geheim moest houden – Ik ontdekte net dat alle anderen 200 euro kregen!”



I-deals versus schimmige deals (Rousseau, 2005)

	I-deals	Voorkeurs- behandeling	Ongeoorloofd gedrag
Proces	Onderhandelen	Voortrekkerij	Frauderen
Grondslag	Waarde werknemer voor organisatie	Relatie met baas	Regels overtreden
Betrokkenen	Werknemer & organisatie	Werknemer & leidinggevende	Werknemer



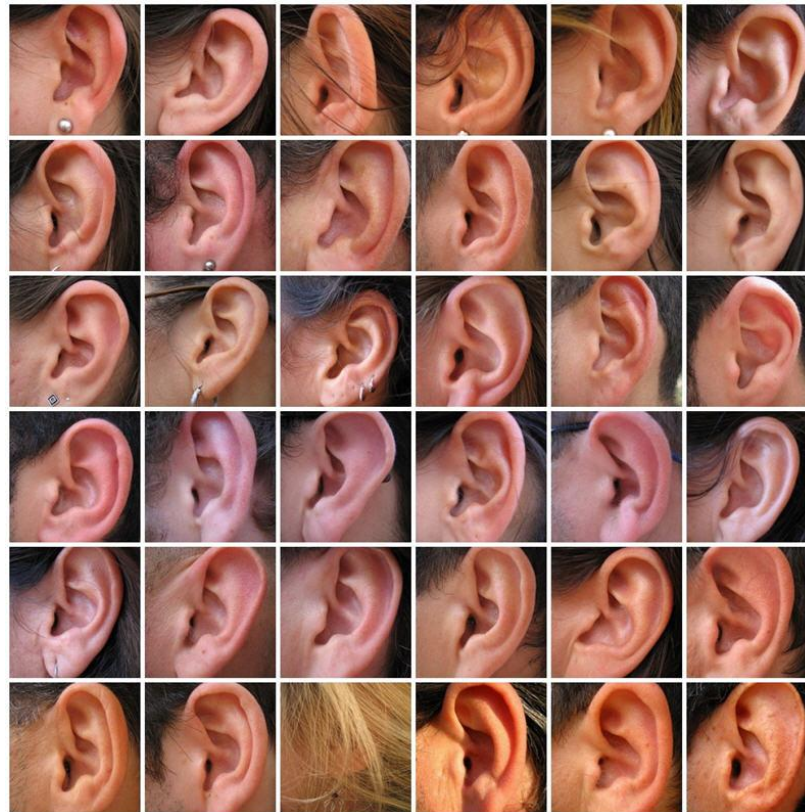
Welke i-deal zou u willen sluiten?

- Bedenk welke i-deal u zou willen sluiten
- Wissel daarna uit met uw buurman/vrouw
- Geef elkaar tips over hoe u de i-deal zou 'verkopen' aan uw leidinggevende/opdrachtgever

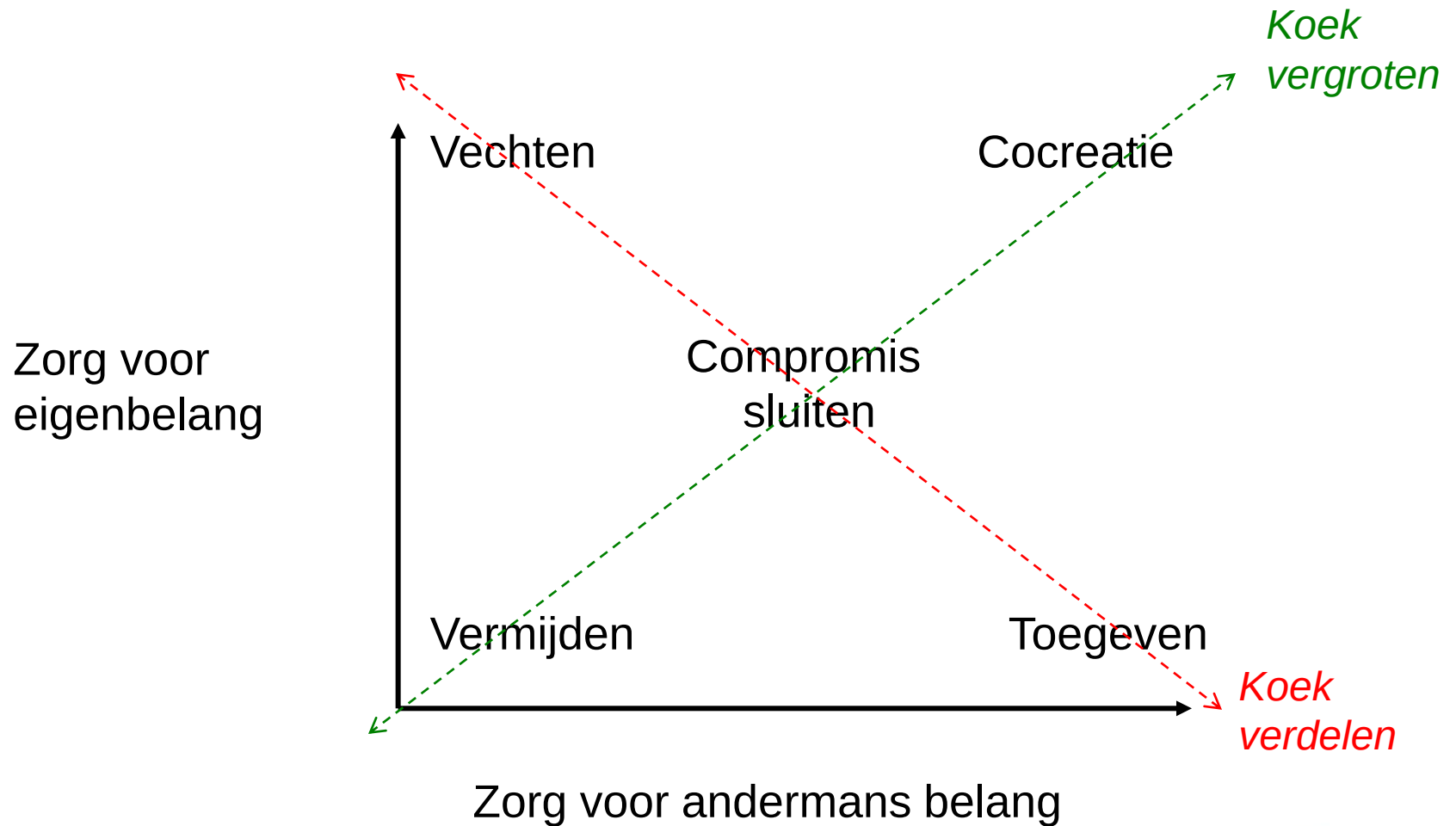
I-deals sluiten vergt een creatieve dialoog

Luisteren
Samenvatten
Doorvragen

(LSD)



Creatieve dialoog = cocreatie





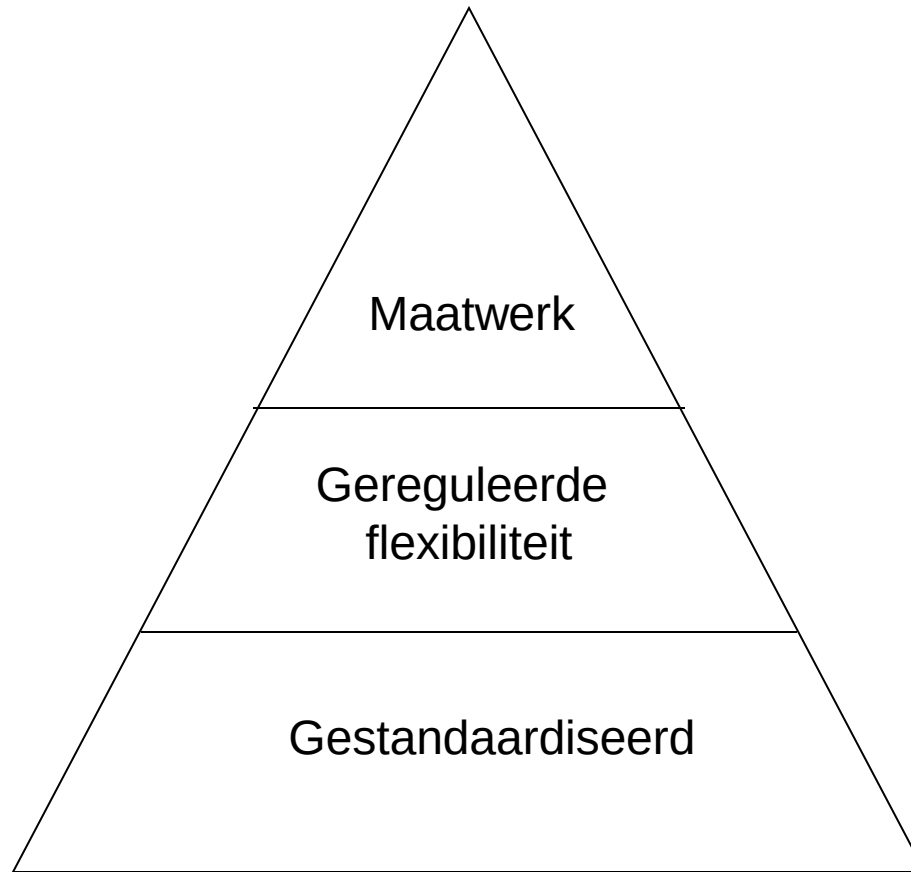
Voor- en nadelen maatwerk / i-deals

Voordelen	Nadelen
Organizational citizenship behavior	Ongelijkheid ondermijnt consistentie
#HNW!	Gedoe
Levert nieuwe HR-praktijken op	Tast fundament aan van 'Gebouw van Arbeidsverhoudingen'

Rousseau (2001): 'This tension between consistency and flexibility is not a problem to solve but a fact to be managed'

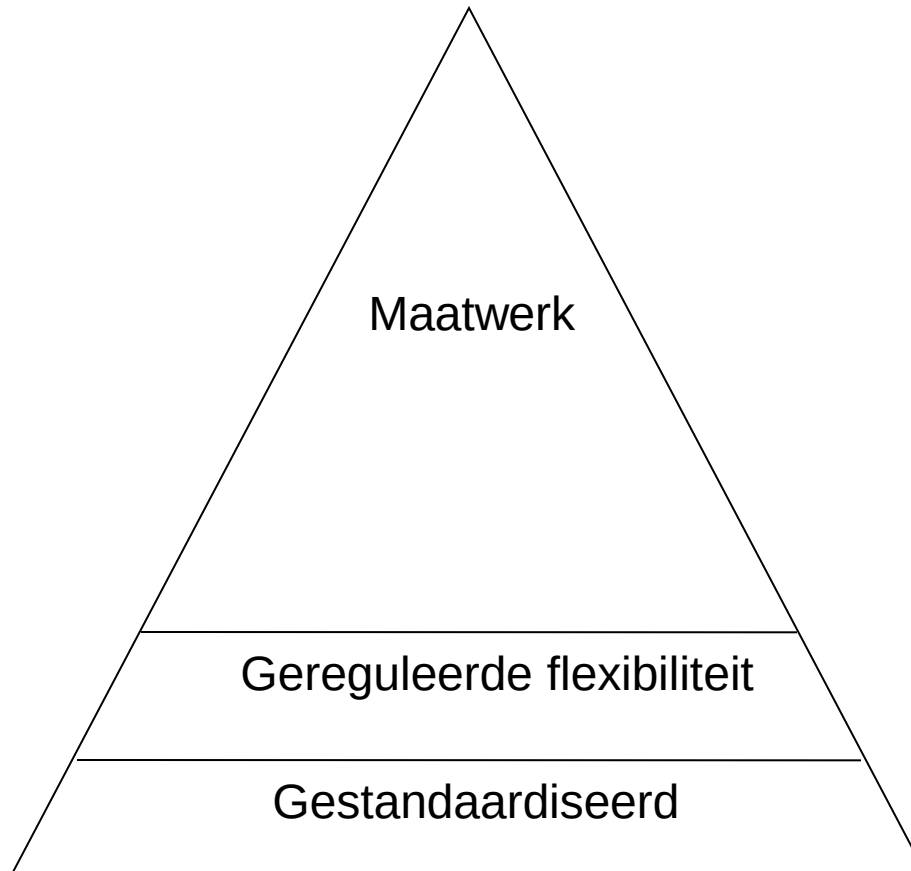


Kenmerken van arbeidsrelaties





Meer ruimte voor maatwerk



Het gebouw van arbeidsverhoudingen

	Vormen van overleg	Uitkomsten
4e verdieping	Europese sociale dialoog tussen sociale-partnerorganisaties	EU-richtlijnen
3e verdieping	Vakbonden, werkgeversorganisaties en overheid overleggen in Stichting vd Arbeid, SER, voor- en najaarsoverleg	Wettelijke regelingen Centrale akkoorden Adviezen
2e verdieping	Sectoren en ondernemingen, vakbonden en werkgeversorganisaties maken CAO's	CAO's
1e verdieping	Directie, HR en OR maken HR-beleid	HRM
Begane grond	Medewerker en leidinggevende voeren een creatieve dialoog	Maatwerk / i-deals





Debat

Frank Van Massenhove (FOD SZ) – Jan Denys (Randstad) – Ann
Vermorgen (ACV)

Moderator : Frederik Anseel (Universiteit Gent)

Nawoord

Bert De Visscher
Internal Audit bij Bekaert
Voorzitter VOSEKO

