

Shaping the workplace of tomorrow

Hoe artificiële intelligentie, digitalisering, leren en wetenschappelijk onderzoek de effectiviteit van jouw HR beleid versterken.



Davio Larnout
Radix



Cedric Velghe
The Vigor Unit



Michiel Crommelinck
Officient



Mathias Vermeulen
WinstonWolfe, Dutch & Dillon

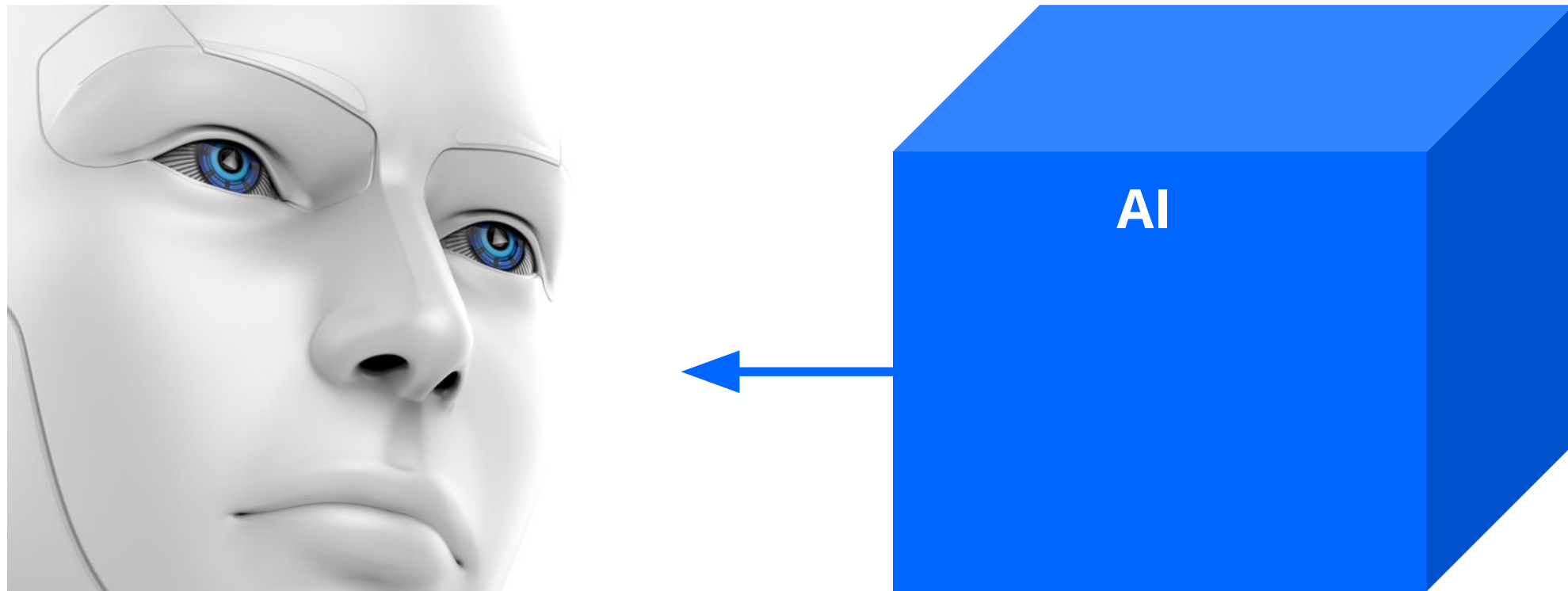


AI for HR



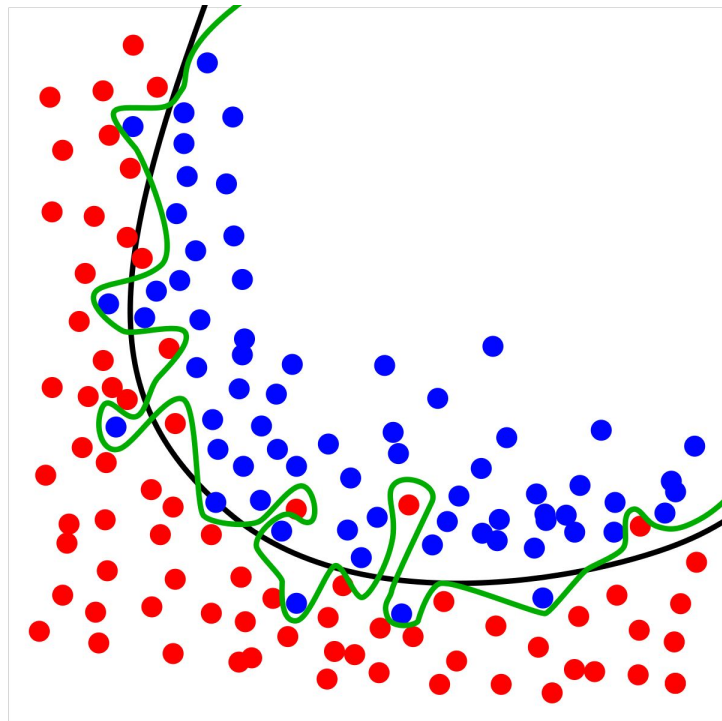
What is AI?

Artificial Intelligence

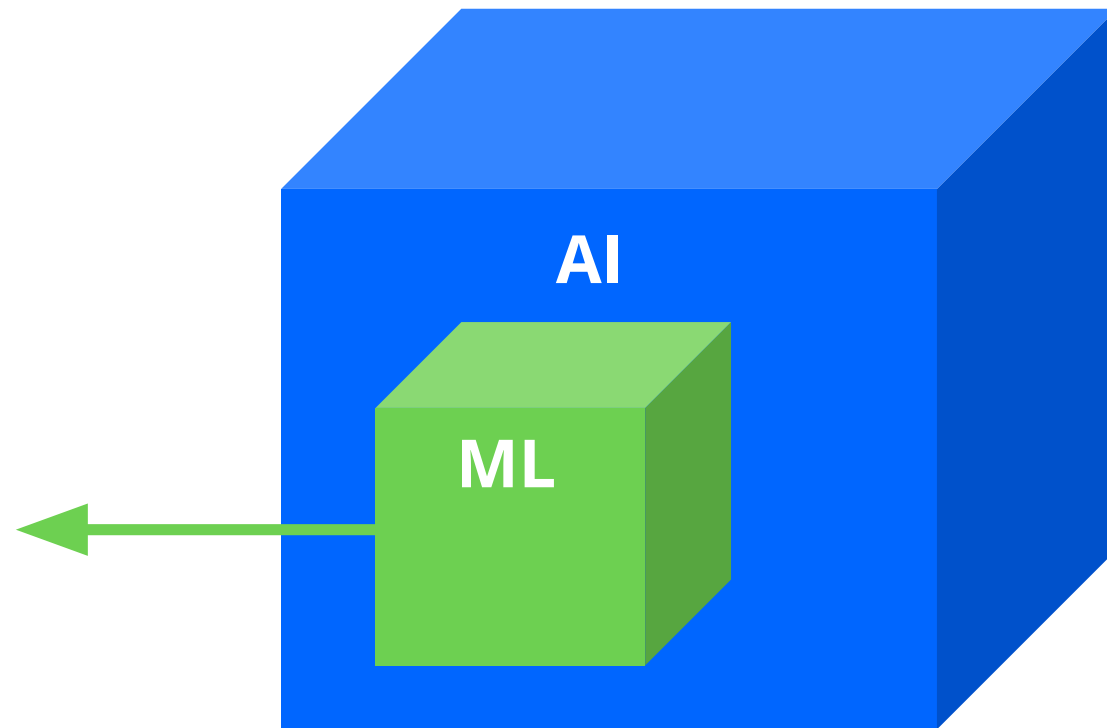


Automation of tasks
that require intelligence

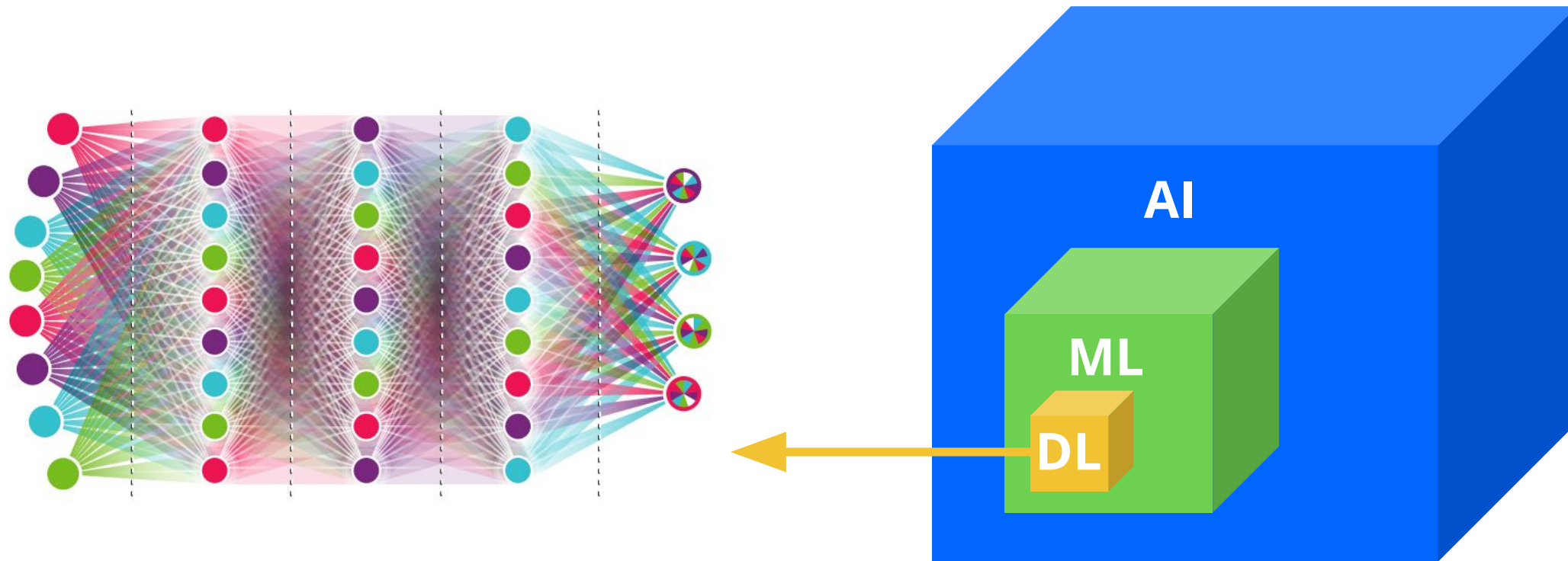
Machine Learning



Algorithms that learn
from data to achieve AI



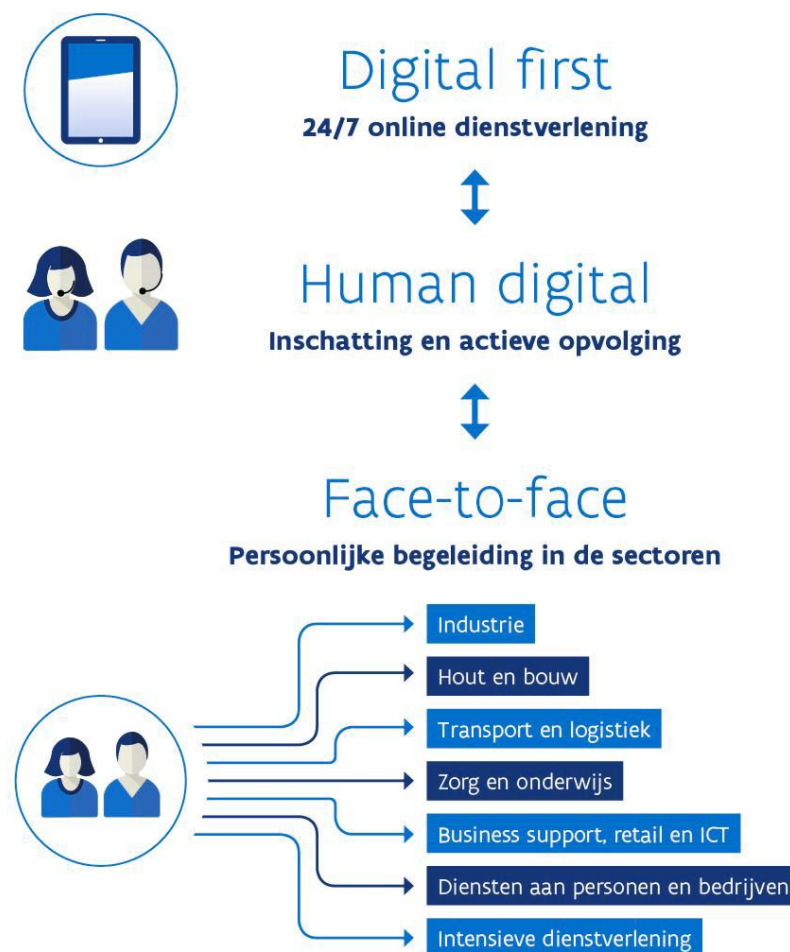
Deep Learning



Deep neural networks
are one type of ML models

What could it do for
VDAB?

Helping Flemish citizens to develop their careers

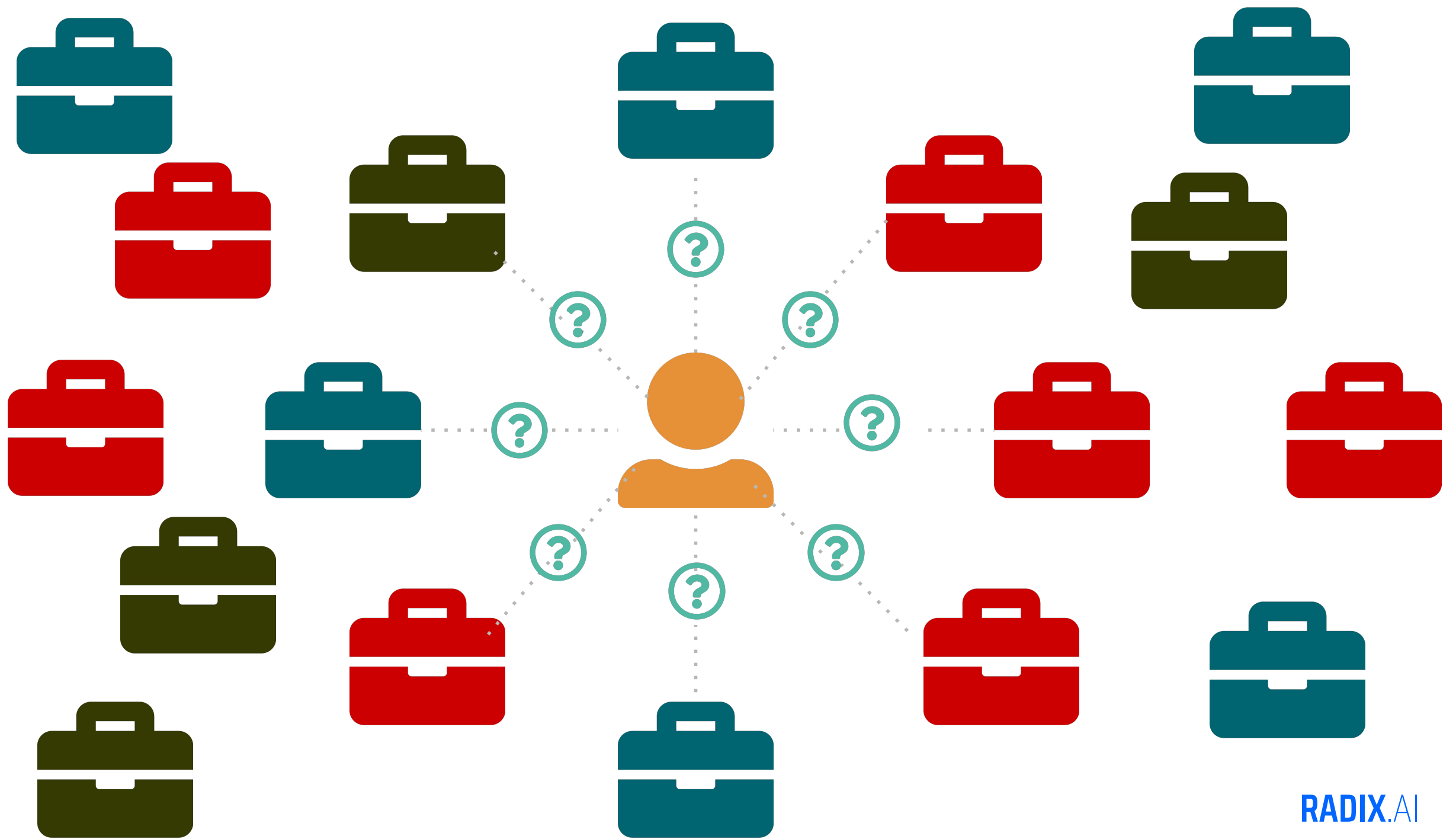


+180.000 vacancies and job seekers at anytime

+180.000 vaca



ers at anytime



Help people to find the right job,
easily



Personal Data

Place and Date of Birth:
Address:
Phone:
Email:
Website:
Postal Code

Education

Doctor of Philosophy – Ph.D. in Artificial Intelligence (area of study: Natural Language Processing), Faculty of Computer Science and Engineering	Sep 2012 Oct 2018
Visiting Researcher (Focused mainly on robotics research), Department of Electrical Engineering	Nov 2015 Aug 2016
Master of Science in Artificial Intelligence (area of study: Image Processing and Robotics), Department of Computer Engineering	Sep 2007 Jul 2010
Bachelor of Science in Computer Science, Faculty of Computer Science	Sep 2003 Jul 2007

Work Experiences

Researcher and Software Developer : Research and development in Natural Language Processing field especially on Unsupervised Relation Extraction, Syntactic Parsing, Plagiarism Detection, Word Embedding and Text Summarization with a focus on using Deep Learning methods.	2015 Current
Developing application for ATM, POS and banking machines. I developed C++ and C# programs both on Linux and windows for core and GUI interfaces.	2014-2015
Developing software for surveillance cameras and DVR systems to capture and stream video over the internet. This system includes a server side which is implemented with C++ (FFmpeg library) on Ubuntu and a client side which is implemented with C# in windows. Also, I developed a Real-Time People Counting system using live video images with OpenCV. In this project, I used optical flow, image segmentation, and some heuristics to count people in the real world live video stream.	2012-2014
Developing core system for vehicle license plate recognition. Here we used a variety of feature extraction methods (Loci, Direction, Contour, Histogram, etc.) and classifiers (Multiclass SVM, Back Propagation MLP, etc.) To perform character recognition. We implement the system using C++ language and a variety of libraries and tools including OpenCV, Boost, SVMStruct, etc.	2010-2012
Research Assistant and Software Developer :	2007-2010



Personal Data

Place and Date of Birth:

Address:

Phone:

Email:

Website:

Postal Code

Education

Doctor of Philosophy – Ph.D. in Artificial Intelligence (area of study: Natural Language Processing), Faculty of Computer Science and Engineering	Sep 2012 Oct 2018
Visiting Researcher (Focused mainly on robotics research), Department of Electrical Engineering	Nov 2015 Aug 2016
Master of Science in Artificial Intelligence (area of study: Image Processing and Robotics), Department of Computer Engineering	Sep 2007 Jul 2010
Bachelor of Science in Computer Science, Faculty of Computer Science	Sep 2003 Jul 2007

Work Experiences

Researcher and Software Developer : Research and development in Natural Language Processing field especially on Unsupervised Relation Extraction, Syntactic Parsing, Plagiarism Detection, Word Embedding and Text Summarization with a focus on using Deep Learning methods.	2015 Current
Developing application for ATM, POS and banking machines. I developed C++ and C# programs both on Linux and windows for core and GUI interfaces.	2014-2015
Developing software for surveillance cameras and DVR systems to capture and stream video over the internet. This system includes a server side which is implemented with C++ (FFmpeg library) on Ubuntu and a client side which is implemented with C# in windows. Also, I developed a Real-Time People Counting system using live video images with OpenCV. In this project, I used optical flow, image segmentation, and some heuristics to count people in the real world live video stream.	2012-2014
Developing core system for vehicle license plate recognition. Here we used a variety of feature extraction methods (Loci, Direction, Contour, Histogram, etc.) and classifiers (Multiclass SVM, Back Propagation MLP, etc.) To perform character recognition. We implement the system using C++ language and a variety of libraries and tools including OpenCV, Boost, SVMStruct, etc.	2010-2012
Research Assistant and Software Developer :	2007-2010

Microsoft Office

TensorFlow

Data analyse

RADIX.AI



Machine Learning Engineer [Read more >](#)

What you'll do

You will work with our team of engineers to design, implement and deploy end-to-end Machine Learning solutions for ourselves and our clients. You'll have the opportunity to work on challenging and rewarding problems, including:

- Building and deploying reproducible and scalable training pipelines.
- Distributing training across GPUs and nodes with data and model parallelism.
- Sequentially reading natural language with Deep Learning.
- Developing Machine Learning-based search algorithms.
- Scaling Machine Learning models to thousands of users.
- Designing Machine Learning models to run on mobile devices.

Your qualifications

- You are confident in your Software Engineering skills.
- You are deeply interested in Machine Learning and Artificial Intelligence.
- You have a master's or Ph.D. in Computer Science or a similar field.
- You have delivered at least one real-life project.

Your technology stack

- You have mastered the SciPy stack ([pandas](#), [numpy](#), [scikit-learn](#)).
- You know your way around source control and reproducibility tooling ([git](#), [conda](#), [pip](#), [docker](#)).
- Experience with Deep Learning frameworks ([TensorFlow](#), [PyTorch](#)), and parallel computing libraries ([dask](#), [numba](#)) is a plus.

Benefits & Perks

- A competitive salary with a great package of extra benefits.
- Full healthcare benefits plan and group insurance.
- Your own MacBook Pro and an IT budget to spend as you like.
- A cool office in Brussels next to the central station.
- Frequent happy hours and team events to never forget!
- Work with a great team of passionate people in a startup environment.
- A unique opportunity to be part of, and learn from, one of the best teams in the field.
- A steep and continuous learning curve to become an expert Machine Learning Engineer.



Machine Learning Engineer [Read more >](#)

What you'll do

You will work with our team of engineers to design, implement and deploy end-to-end Machine Learning solutions for ourselves and our clients. You'll have the opportunity to work on challenging and rewarding problems, including:

- Building and deploying reproducible and scalable training pipelines.
- Distributing training across GPUs and nodes with data and model parallelism.
- Sequentially reading natural language with Deep Learning.
- Developing Machine Learning-based search algorithms.
- Scaling Machine Learning models to thousands of users.
- Designing Machine Learning models to run on mobile devices.

Your qualifications

- You are confident in your Software Engineering skills.
- You are deeply interested in Machine Learning and Artificial Intelligence.
- You have a master's or Ph.D. in Computer Science or a similar field.
- You have delivered at least one real-life project.

Your technology stack

- You have mastered the SciPy stack ([pandas](#), [numpy](#), [scikit-learn](#)).
- You know your way around source control and reproducibility tooling ([git](#), [conda](#), [pip](#), [docker](#)).
- Experience with Deep Learning frameworks ([TensorFlow](#), [PyTorch](#)), and parallel computing libraries ([dask](#), [numba](#)) is a plus.

Benefits & Perks

- A competitive salary with a great package of extra benefits.
- Full healthcare benefits plan and group insurance.
- Your own MacBook Pro and an IT budget to spend as you like.
- A cool office in Brussels next to the central station.
- Frequent happy hours and team events to never forget!
- Work with a great team of passionate people in a startup environment.
- A unique opportunity to be part of, and learn from, one of the best teams in the field.
- A steep and continuous learning curve to become an expert Machine Learning Engineer.



MS Office

Deep Learning

Data analytics

Python

Cloud

RADIX.AI



MS Office

Deep Learning

Data analytics

Python

Cloud



MS Office

Deep Learning

Data analytics

Python

Cloud

Microsoft Office

TensorFlow

Data analyse





MS Office

Microsoft Office

Deep Learning

TensorFlow

Data analytics

Data analyse

Python

Cloud





MS Office

Microsoft Office

Deep Learning

TensorFlow

Data analytics

Data analyse

Python

Cloud





MS Office

Microsoft Office

Deep Learning

TensorFlow

Data analytics

Data analyse

Python

Cloud





MS Office

Microsoft Office

Deep Learning

TensorFlow

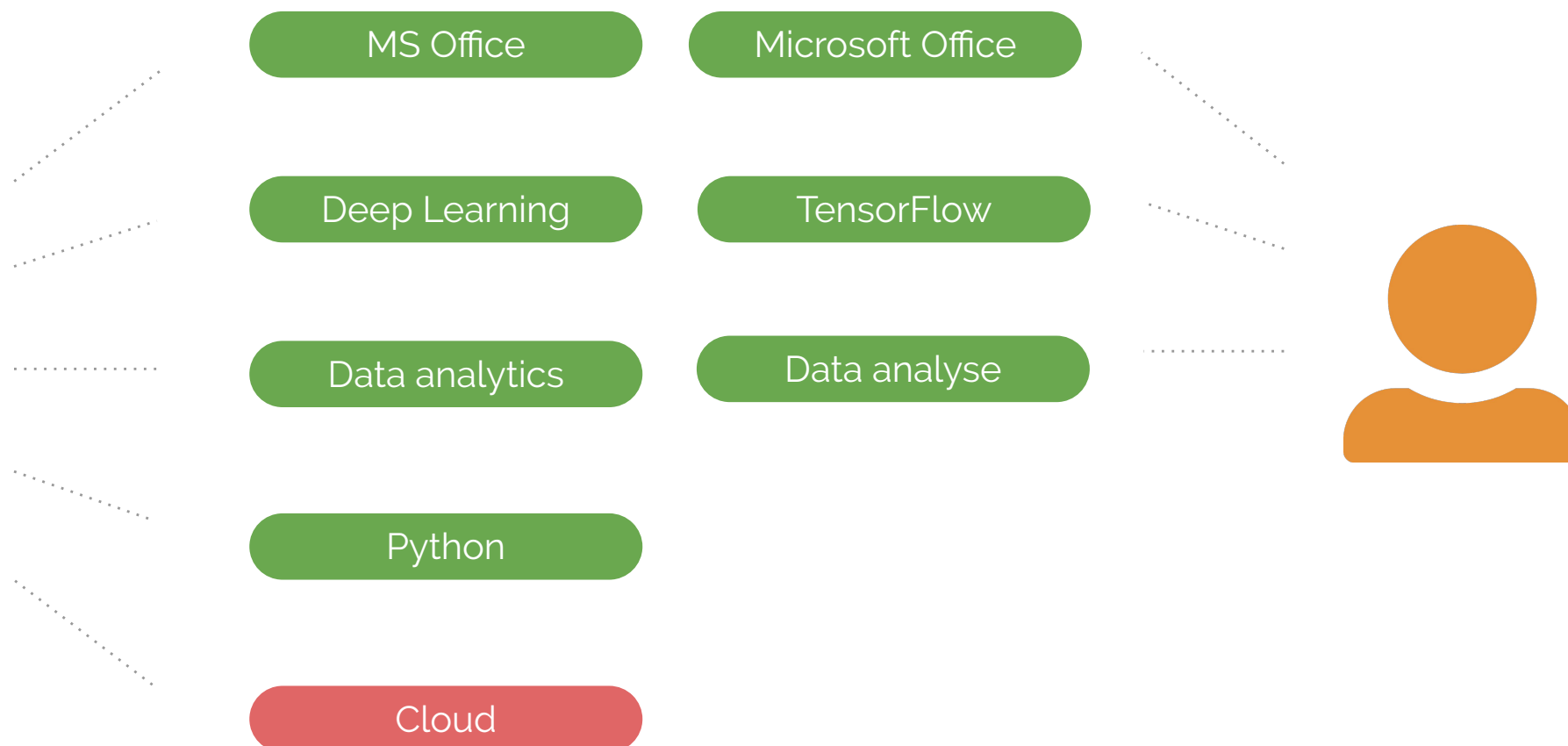
Data analytics

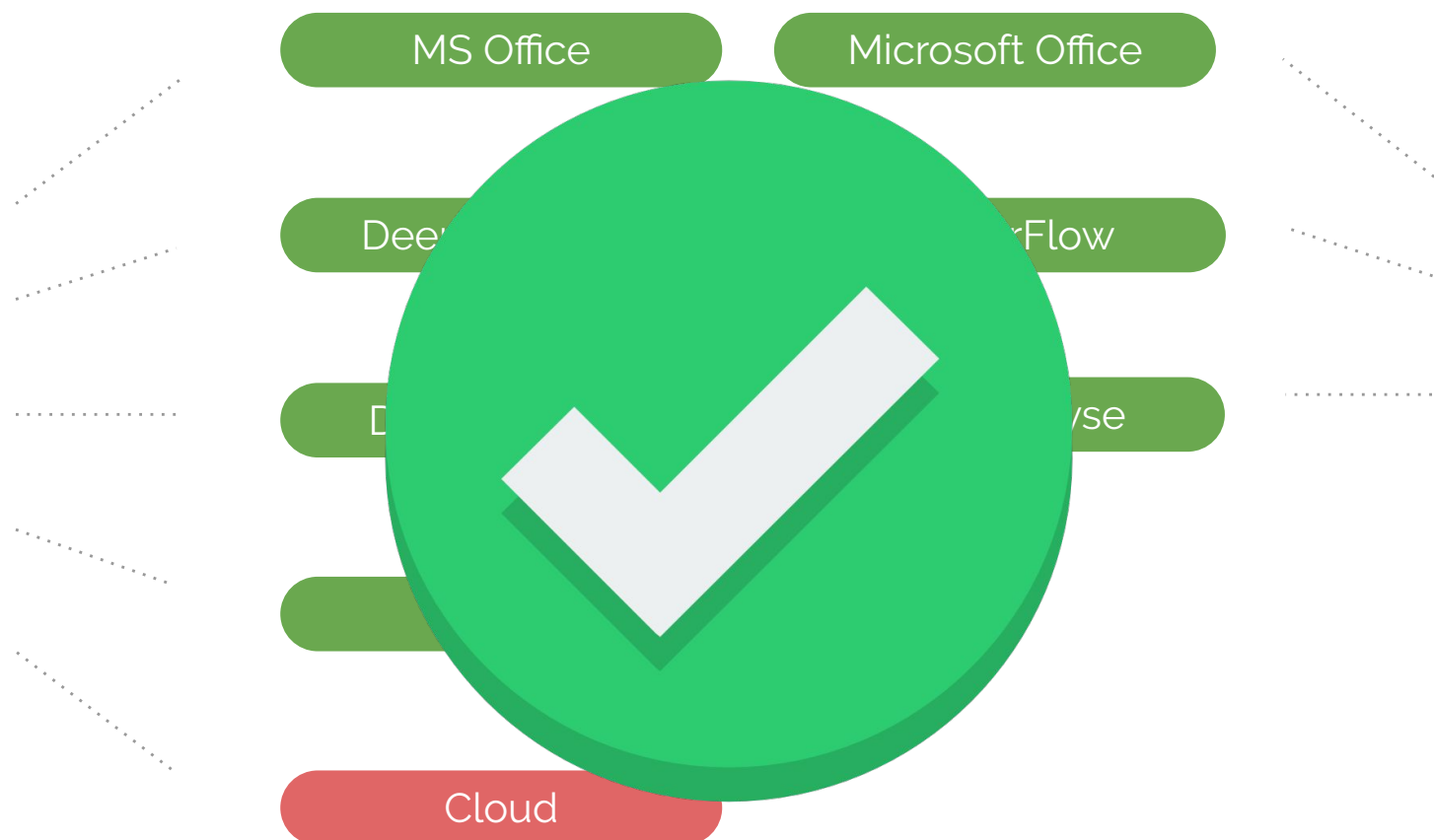
Data analyse

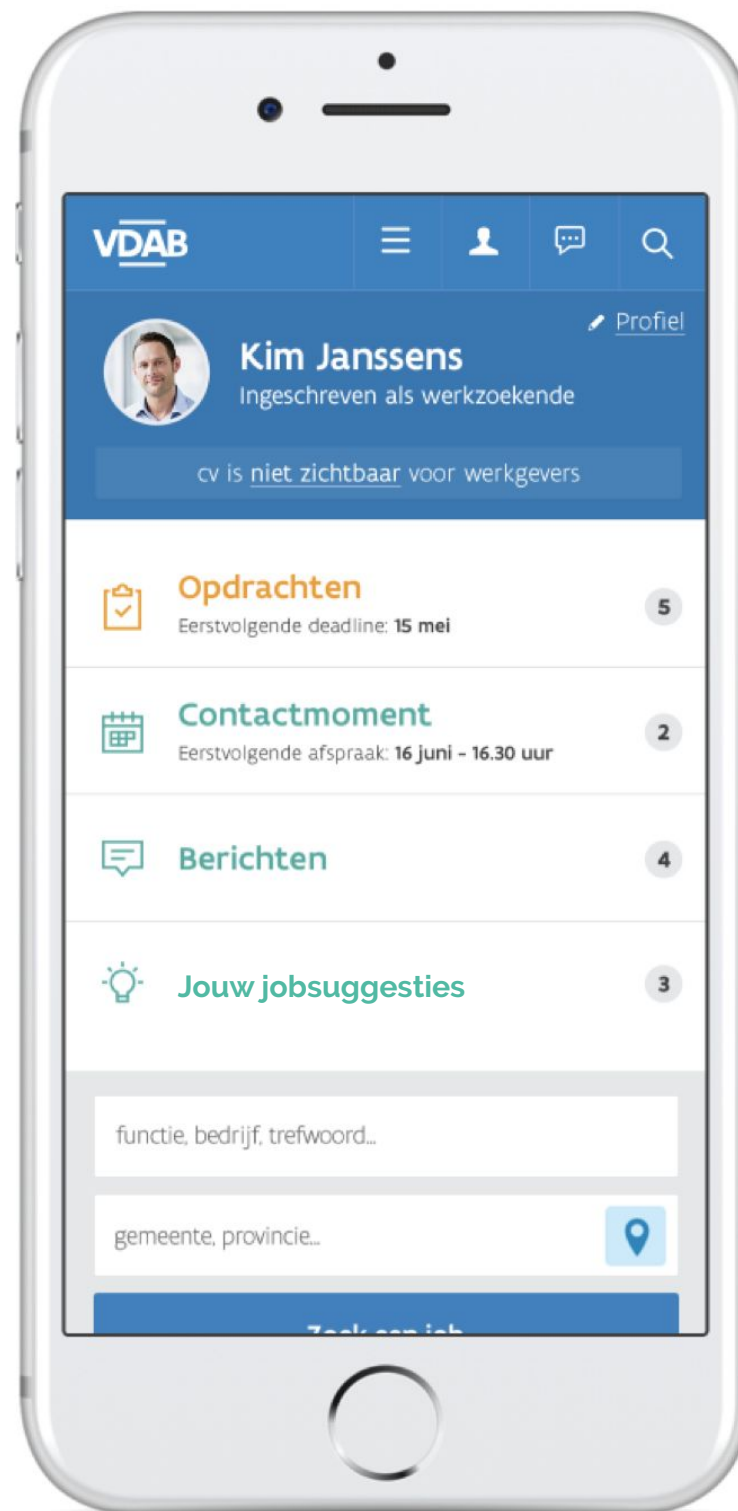
Python

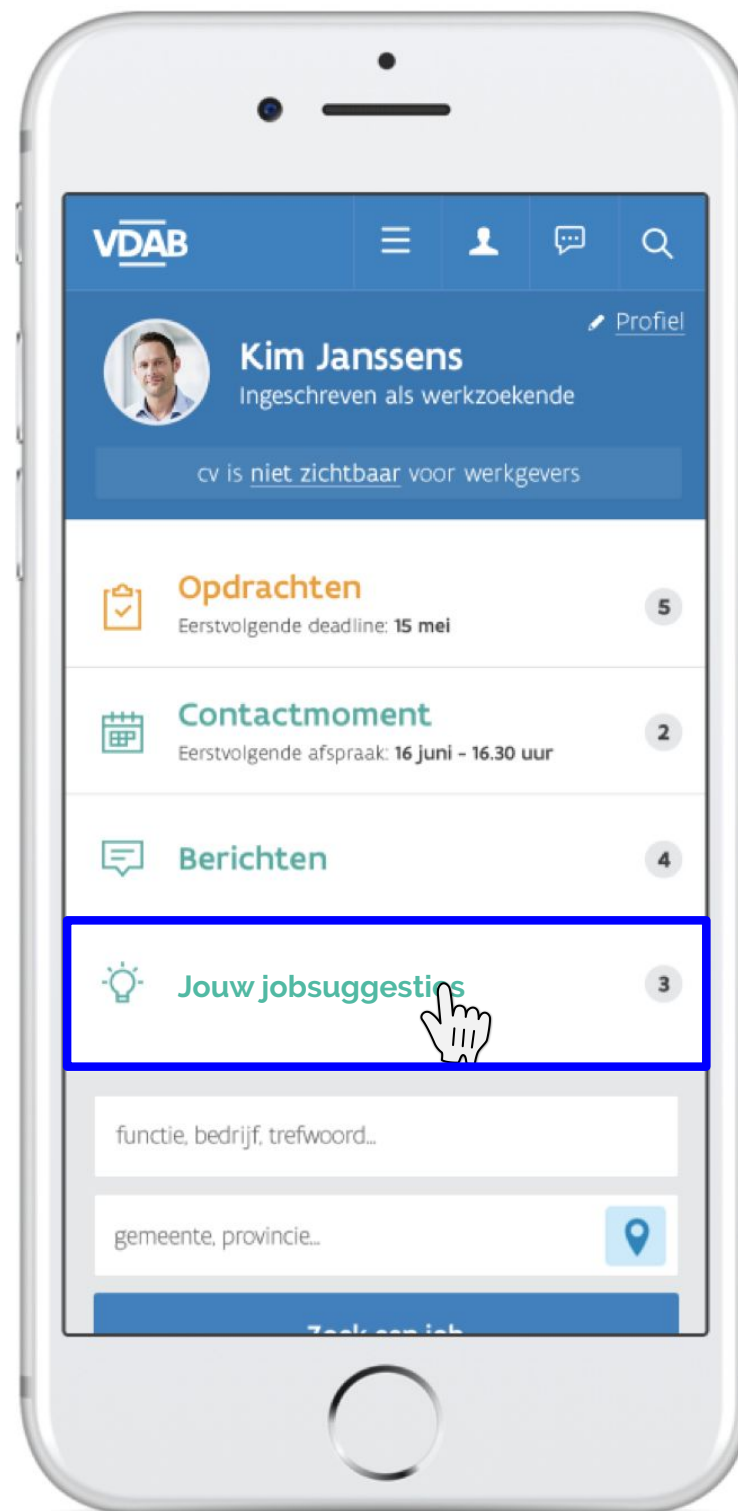


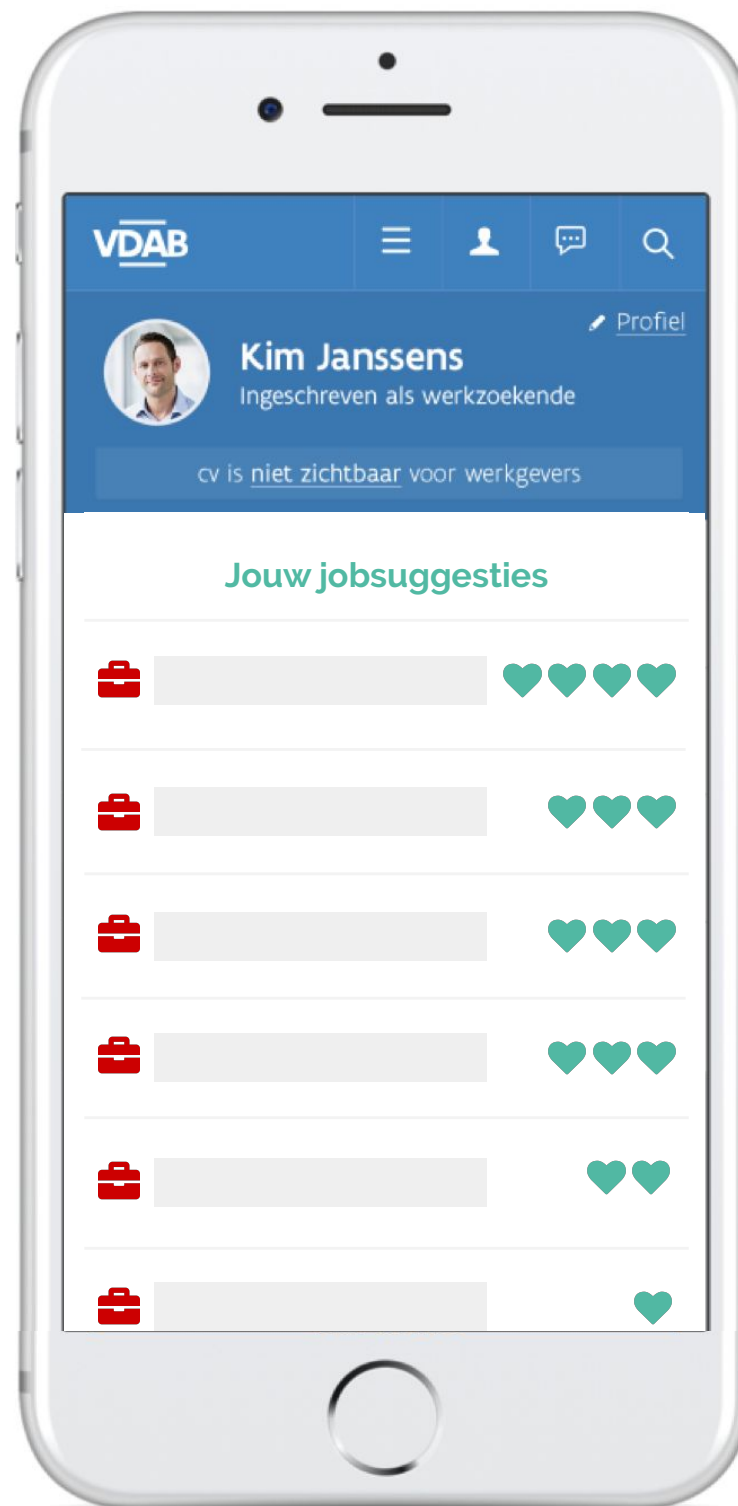
Cloud











How can we make machines read?

Machines learn words from their context

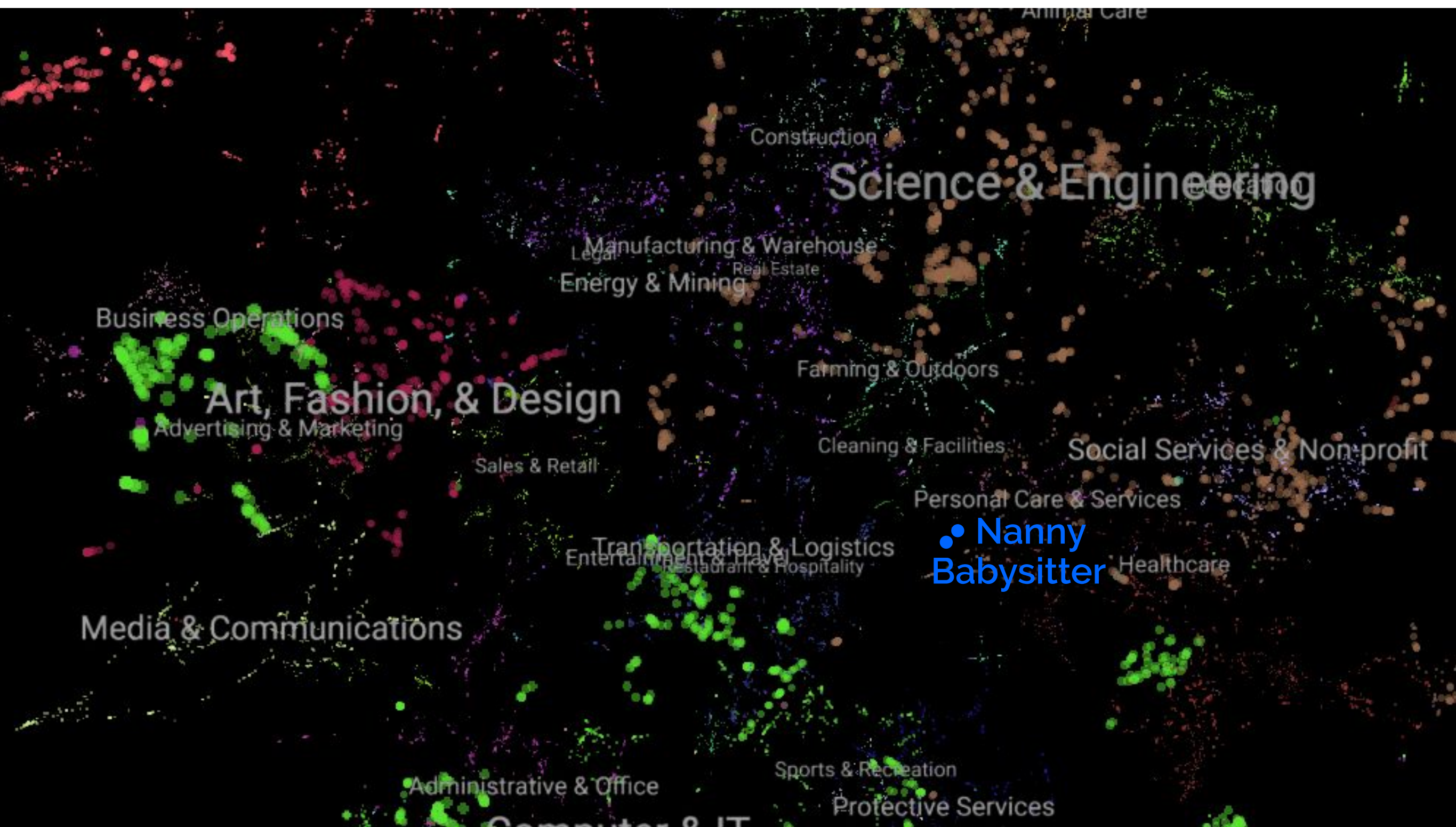
Do you know the word **Thuu**?

Machines learn words from their context

When my one year and a half old son asks for his **Thuu** it means he's getting tired.

Machines learn words from their context

A **Thuu** is intended to satisfy the sucking needs of babies without giving them food or drink.





Questions?

35



Leiderschap van 2014 tot nu

De recentste inzichten omtrent effectieve leiders in organisaties

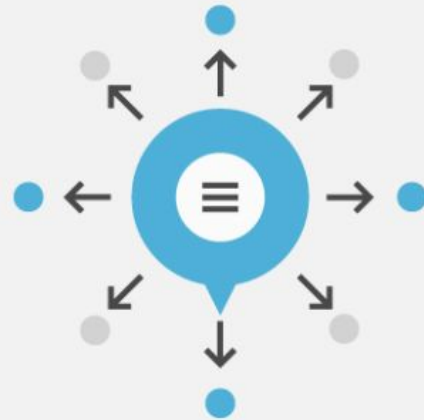
Shaping the workplace of tomorrow

@GAP

6/06/2019



SCIENCE REVIEWS



IN-COMPANY EXPERIMENTS



HR ANALYTICS



DEVELOPMENT & VALIDATION
HR INSTRUMENTS

EVIDENCE-BASED HR DECISIONS

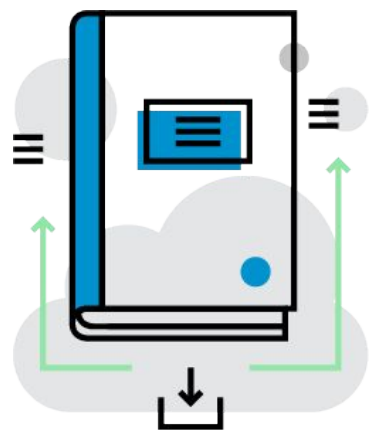
HR SOLUTIONS WITH HIGHEST PROBABILITY FOR SUCCESS



Welke is de beste leiderschapsstijl?

Een 60-tal Meta-Analyses rond leiderschap verschenen op Web of Science sinds 2014

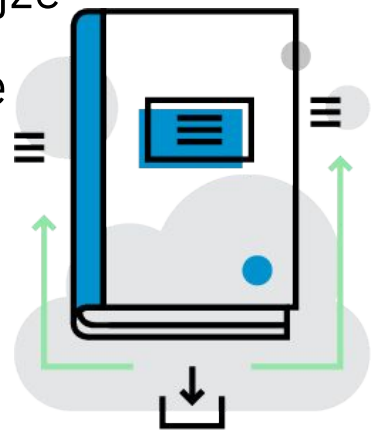
- Transactioneel, transformationeel, charismatisch, empowering, servant, ethisch, authentiek, ambidexter etc. – **Welke is de beste leiderschapsstijl?**
- Het merendeel van de MA's focust op hun uitkomsten (tevredenheid, engagement, prestatie, creativiteit, welzijn, absenteïsme, verloop etc.) en vergelijkt de stijlen onderling.
- Steeds weer stelt men een sterke conceptuele en empirische overlap vast tussen deze leiderschapsvormen, ook hun associaties met diverse uitkomsten stemmen overeen.
→ **Iedereen een winnaar?**
- We observeren aanhoudende discussies over de mate waarin deze verschillende leiderschapsstijlen toch van elkaar verschillen of dan wel te reduceren zijn tot 3 dimensies (taak-, relatie- en veranderingsgericht leiderschap) of dan wel 1 dimensie.



Terug naar de essentie

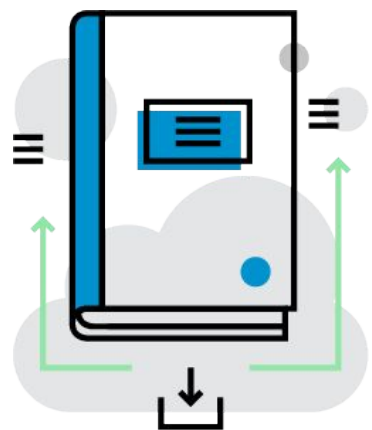
- 1 dimensie past bij spaarzaamheid als een kenmerk van goede wetenschap
- Hoe we die ene dimensie moeten omschrijven is echter wel nog voor interpretatie vatbaar:
 - De mate waarin de leidinggevende actief (constructieve) gedragingen stelt, in tegenstelling tot passief gedrag
 - De **mate waarin de relatie werknemer-leidinggevende als kwaliteitsvol wordt gepercipieerd** (LMX) of beide elkaar graag hebben.

Als zowel de leidinggevende als de werknemers hun werkrelatie op dezelfde wijze waarderen, dan is dat adaptiever dan wanneer ze hier beiden een verschillende mening over hebben.



Leader-Member-Exchange (Graen, G. B., & Uhl-Bien, M. , 1995)

- *Do you know where you stand with your supervisor... do you usually know how satisfied your supervisor is with what you do?*
- *How well does your supervisor understand your problems and needs?*
- *How well does your supervisor recognize your potential?*
- *Regardless of how much formal authority he/she has built into his/her position, what are the chances that your supervisor would use his/her power to help you solve problems in your work?*
- *Again, regardless of the amount of formal authority your leader has, what are the chances that he/she would "bail you out," at his/her expense?*
- *I have enough confidence in my leader that I would defend and justify his/her decision if he/she were not present to do so?*
- *How would you characterize your working relationship with your leader?*



Succesvol leiding geven

- Indien leidinggevenden een hefboom willen vormen voor de motivatie, tevredenheid, prestaties en het welzijn van hun werknemers, moeten ze **focussen op slechts 1 aspect**, namelijk de perceptie van hun werknemers over de kwaliteit van hun wederzijdse relatie.
- De mate waarin een specifieke leiderschapsstijl of gedrag (e.g. autonomie verlenen, een inspirerende visie formuleren, intellectuele uitdaging bieden) effectief is, hangt in de eerste plaats af van de mate waarin het op dat moment kan bijdragen tot positieve werkrelaties.
- Eerder dan generieke voorschriften en criteria zoals een bedrijfseigen, strategisch leiderschapsmodel, kan men er beter voor zorgen dat alle organisatieprocessen een kwaliteitsvolle relatie tussen werknemer en leidinggevende faciliteren.

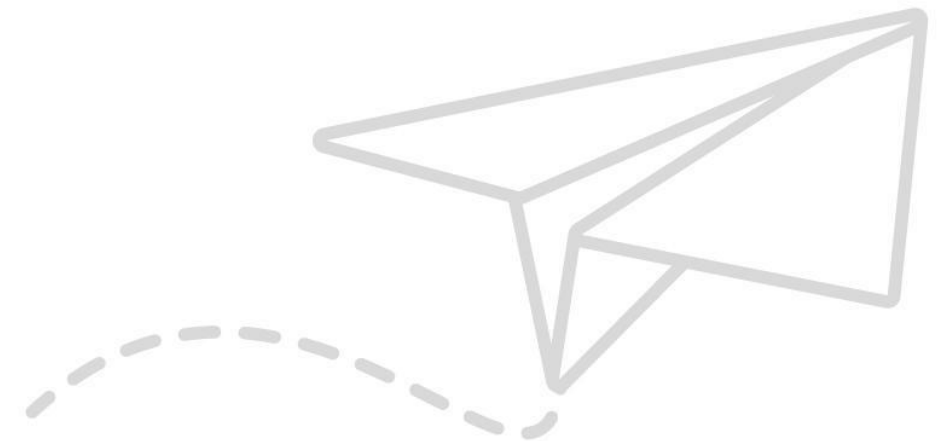


Een checklist voor leidinggevenden

Toon jouw medewerker...

- dat zijn werk belangrijk is - **Importance**
- dat je zijn welzijn belangrijk vindt - **Feelings**
- dat je zijn inspanningen en talenten erkent - **Feedback**
- dat je samen wil leren uit moeilijkheden en successen - **Learn**
- dat je bereidt bent om je kennis, ideeën en netwerk te delen - **Advice**
- dat je weet voor welke uitdagingen hij staat - **Progress**
- dat hij op jouw hulp kan rekenen - **Support**

→ **Help je jouw medewerker vooruit?** Of achteruit?

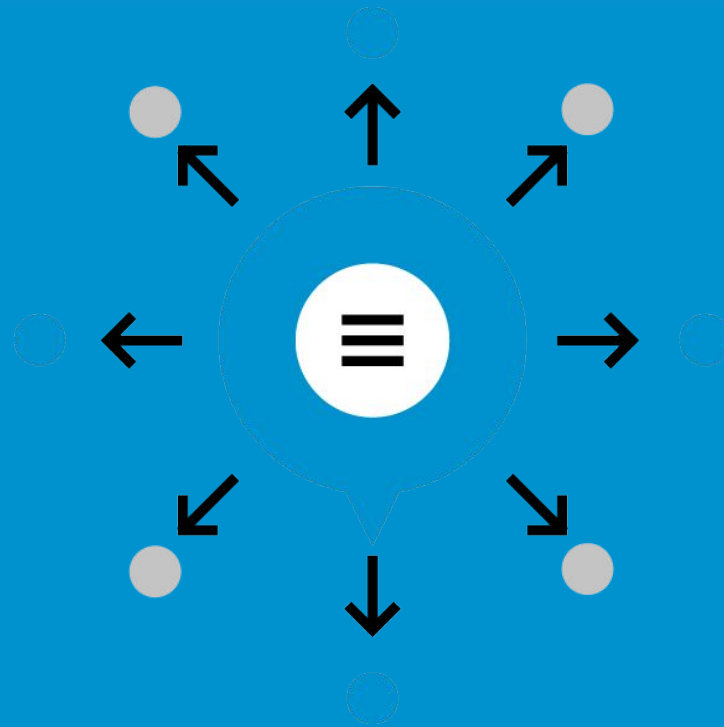


“IF a plain extends its wing FLAPS, it can make a steeper take-off”

Stellen we de juiste vraag?

- In de queeste naar effectief leiderschap, verliezen we toxisch leiderschapsgedrag uit het oog
 - Matig tot sterk negatieve associaties met attitudes, prestaties en welzijn, positieve associaties met absenteïsme, contraproductief gedrag en verloop
 - Hoe kunnen we betere leidinggevendenden maken? → **Waarom stellen onze leidinggevendenden toxisch leiderschapsgedrag?**
 - Naast persoonlijkheid van de leidinggevende, wegen vooral zaken die de organisatie (het hoger management) zelf (deels) in handen heeft
 - Onrechtvaardigheid gepercipieerd door de leidinggevende
 - Negatieve ervaringen van de leidinggevende, e.g. relatieconflicten
 - Stress ervaren door de leidinggevende
 - Organisatiecultuur- en klimaat (e.g. ethiek, gedragsnormen, *politics*)





Zijn zelfsturende teams een effectieve oplossing?

Wat zijn zelfsturende teams?

“Een groep individuen met diverse vaardigheden en kennis met de collectieve autonomie en verantwoordelijkheid voor het afhankelijk van elkaar plannen, organiseren en uitvoeren van taken om een gemeenschappelijk doel te bereiken. Doorgaans is er geen formele leider binnen het team.”

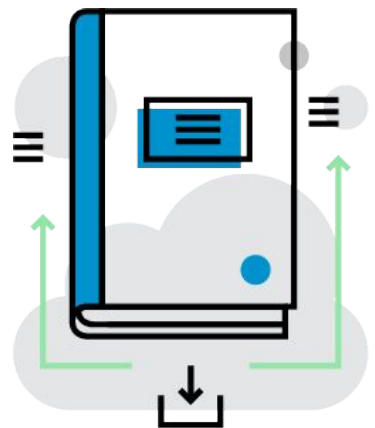
- Niet nieuw, al meer dan een kwart eeuw populair in organisaties
- Sterke variatie in de mate van zelfsturing te observeren in de praktijk
- Zelfsturing sterk gepromoot en gesubsidieerd door overheden
- Onderliggende assumptie zelfsturende teams: hun sterke autonomie en afgebakende verantwoordelijkheid over een proces of product (1) laat toe om snel en adequaat te reageren op veranderingen, (2) spreekt de kennis en vaardigheden van elk teamlid aan, en (3) versterkt hun motivatie, wat zou leiden tot betere team- en organisatieprestaties.



Zijn zelfsturende teams een effectieve oplossing?

“Ondanks alle beloftevolle beweringen en hun wijdverspreide adoptie brengen verschillende literatuurstudies aan het licht dat de effectiviteit van zelfsturende teams varieert. Sommige implementaties resulteren zelfs in ongewenste uitkomsten zoals conflictescalatie en een lager bewustzijn van organisatieveranderingen buiten het team (Magpili & Pazos, 2018).”

- De algemene effectiviteit van zelfsturende teams inzake prestaties, tevredenheid, welzijn etc., is niet langer de hamvraag, wel onder welke voorwaarden ze een (in)effectieve oplossing kunnen zijn.
- Voor een actueel overzicht, zie Magpili & Pazos (2018)
- Generaliseerbaar naar nieuwe organisatievormen? e.g. **Agile, Teal, Holacracy**



Enkele succesfactoren kritisch doorgelicht

- Zelfsturing zou het best werken bij (1) taken gekenmerkt door hoge onzekerheid, (2) nieuwe taken, (3) het toepassen van nieuwe technologie, (4) innovatieve taken, (5) taken waarvoor de leden sterk afhankelijk zijn van elkaar en (6) een lage mate van routine.
→ *"Implementeren we in Vlaanderen zelfsturing niet vaker voor uitvoerend en routinewerk?"*
- Een (externe) leidinggevende die niet langer stuurt of beslist, wel autonomie verleent, faciliteert en ondersteunt. → **Is er een leidinggevende die het team vooruit helpt?**
- Teamleden met diverse kennis en vaardigheden, evenals vaardigheden voor teamwerk en zelfregulatie
→ *"Implementeren we in Vlaanderen zelfsturing niet vaker bij laagopgeleide medewerkers?"*
- Gedeeld leiderschap binnen het team



Wat is gedeeld leiderschap?

“Verschillende leiderschapsrollen en invloed zijn verdeeld over de teamleden afhankelijk van ieders kennis, vaardigheden, talenten en voorkeuren ”

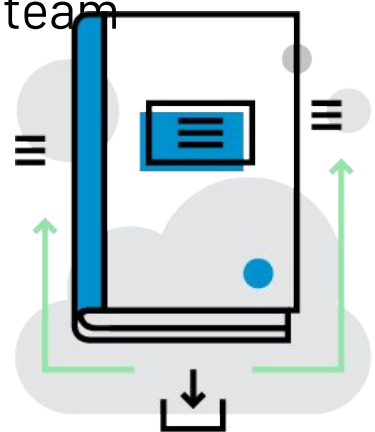
- Zelfsturende teams zijn een specifieke vorm van gedeeld leiderschap
- Gedeeld leiderschap sluit een formele leider binnen het team niet uit
- Leiderschap kan in meer of mindere mate verdeeld zijn over enkele leden of het ganse team, formeel bepaald of organisch gegroeid
- Gedeeld leiderschap actueel thema in de wetenschappelijke literatuur
- Sluit aan bij de hedendaagse observatie dat de uitoefening van leiderschap binnen een werkgroep zich steeds minder in één individu verenigt
- Onderliggende assumptie gedeeld leiderschap: wanneer teamleden elk een zekere mate van leiding nemen zullen ze zichzelf meer investeren in het team



Draagt gedeeld leiderschap bij tot betere teamprestaties en andere adaptieve uitkomsten?

“Over het algemeen is de bijdrage van gedeeld leiderschap steeds positief in bestaand onderzoek. Gedeeld leiderschap levert een bijdrage aan de prestaties naast dat van de formele leider.”

- Drie recente meta-analyses tonen dat effectgroottes verschillen naargelang de context en de wijze waarop leiderschap verdeeld is
 - hoge interafhankelijkheid > lage interafhankelijkheid
 - mate waarin elk lid leiderschap uitoefent op het team als geheel en elk teamlid individueel (i.e. netwerkperspectief) > perceptie dat leiderschap wordt uitgeoefend door het team als geheel (cf. zelfsturende teams)
- Veel aspecten zijn nog onbekend, e.g. dynamische ontwikkeling over de tijd



Naar gedeeld leiderschap

- Gedeeld leiderschap is een succesfactor voor de prestaties en het welbevinden van teams.
- Dit sluit aan bij onderzoeksresultaten omtrent het belang van de mate waarin werknemers autonomie ervaren en leidinggevendenden autonomie en participatie verlenen.
- Gedeeld leiderschap is echter niet te reduceren tot de formele implementatie van zelfsturende teams. Deze interventie blijkt immers ook soms averechts uit te pakken.
- Gedeeld leiderschap is aanbevolen, maar de huidige kennisbasis biedt weinig richtlijnen omtrent, wie, wat, wanneer, waar etc.
- *Eerder dan een welomlijnde maatregel en implementatie, is gedeeld leiderschap misschien een werkwijze die kan worden gepromoot en gefaciliteerd via de verschillende HR en organisatieprocessen, maar wel organisch moet groeien?*





cedric.velghe@vigorunit.com

@THE VIGOR UNIT

Zero, One, Human.

Shaping the workplace of tomorrow



10.000

90 vs. 1

15

It's tough to be in HR nowadays



It's tough to be in HR nowadays
But oh so **exciting**



Challenges

#1 : Get the basics right

- ✓ Integrated overview
- ✓ Secured data
- ✓ Efficient workflows



#2 : Organize for flexibility

- ✓ Flex careers
- ✓ Flex time & space
- ✓ Flex benefits



#3 : Move from CRM to ERM

- ✓ Employee experience across entire journey
- ✓ Personalized touch points (e.g., via analytics & AI)
- ✓ Human communication (room for those little extras)



Inspiration

HR within Officient

- ✓ #bofficient
- ✓ Flexibility for results
- ✓ Personalized experiences (birthdays, offer letter)



Hey Willem

It's monday, time to take over the world! Let's have a quick look on things that will happen at Story Chief in the next seven days.



People

Michiel Bearelle and 2 more people join your team 😊

Cool folks at **Marketing**, **Design** and **Sales** departments



Events

Due to **Verlengd Weekend** the office will be closed on **Friday**. And on **Thursday** an **Office Drink** is planned at 18h, you are invited.



Out of office

Ilyas and 2 more people are out of office this week. Did they set up their out of office mail properly?

	M	T	W	T	F	S	S
Valeri Potchekailov							
Ilyas Ismanaliyev							
Willem Delbare							

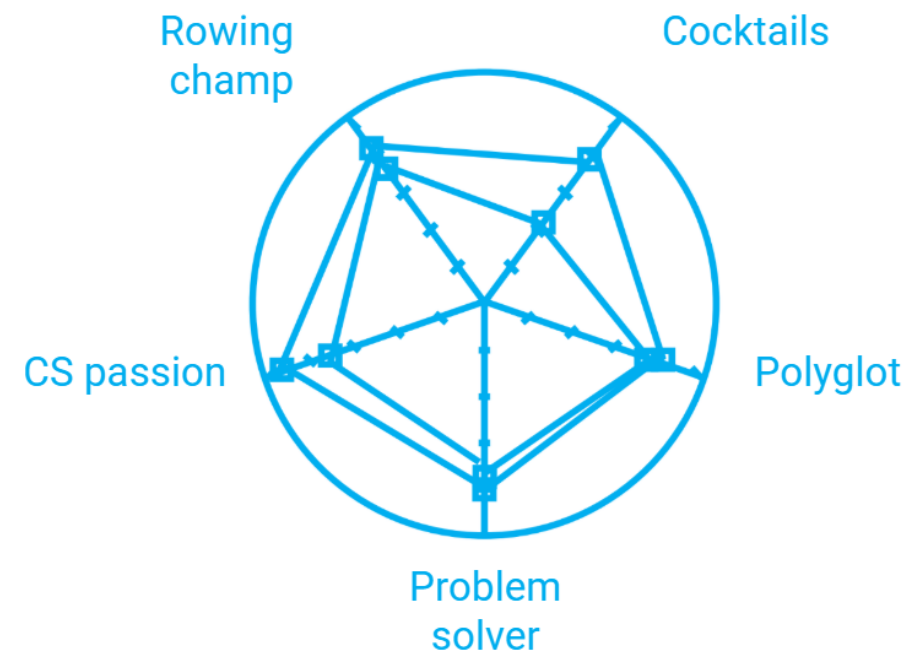


Pending Tasks



We're looking for the
Officient superhero
with the following characteristics:

- Your passion is to drive customer success in a sustainable way
- You are a rowing champion with a winning mentality
- You can make a great cocktail
- You speak multiple languages
- You gain energy from solving a customer's problem



Efficient within Efficient

- ✓ We're our own critical customer
- ✓ Efficiency in support of employee experience
- ✓ Case: onboarding of new sales hire



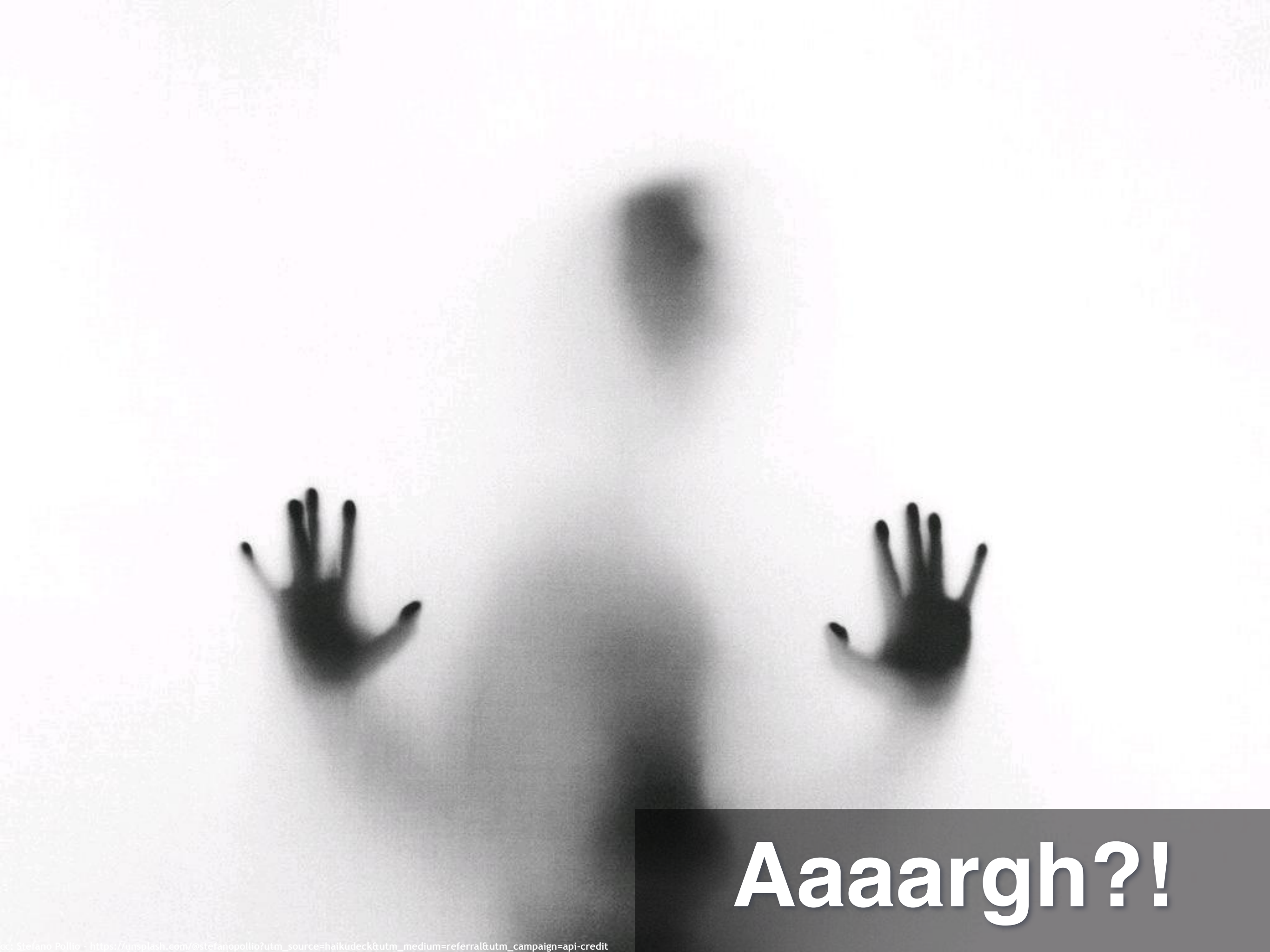
Content, events, jobs?

www.officient.io

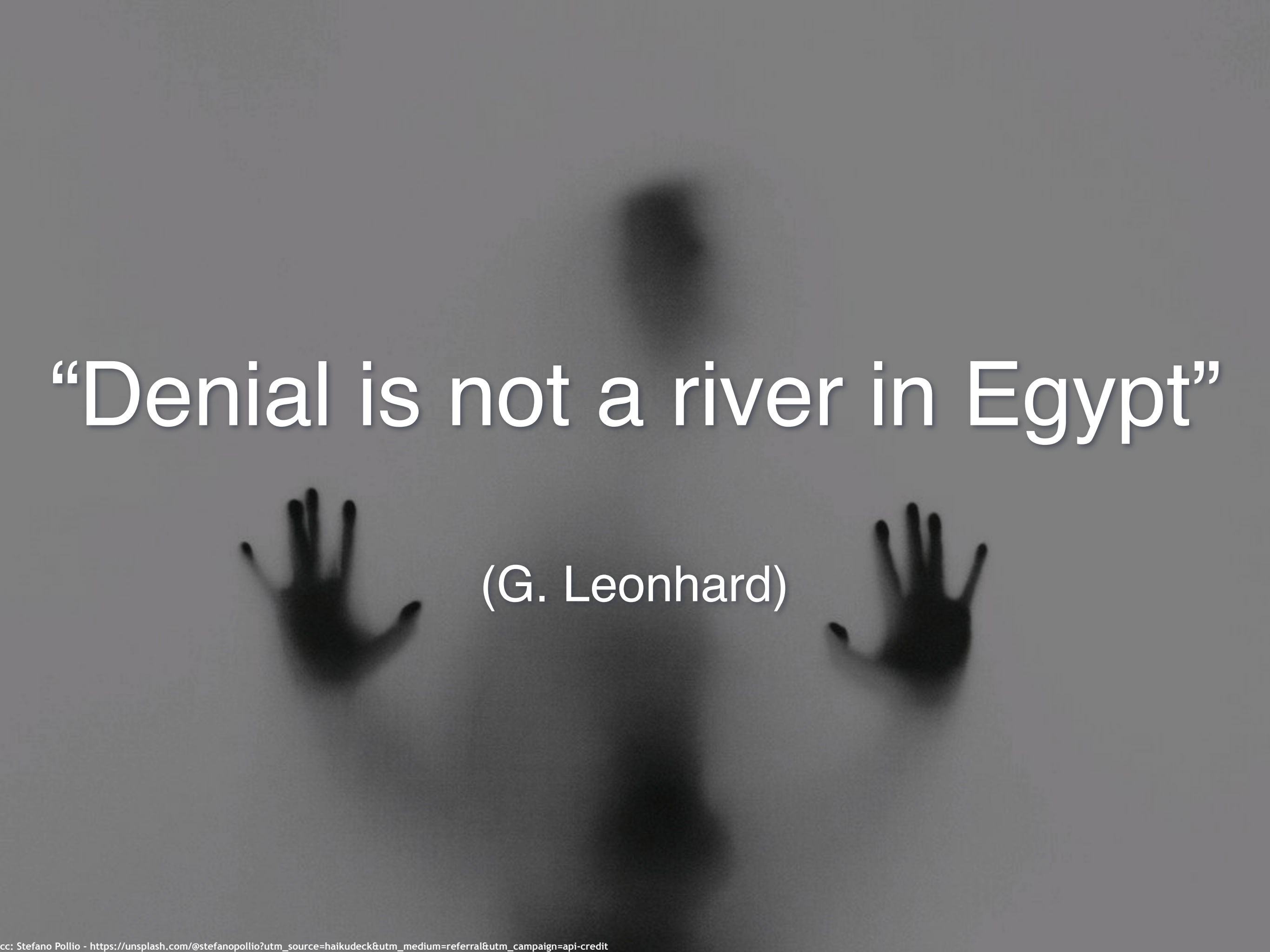


A black and white photograph of a person standing in a dark environment, with a bright, ethereal light beam shining down from above, creating a dramatic silhouette effect. The person's hair is long and dark, and they are wearing a dark top. The light beam is the central focus, illuminating the person and the surrounding air.

ODE AAN ANGUS

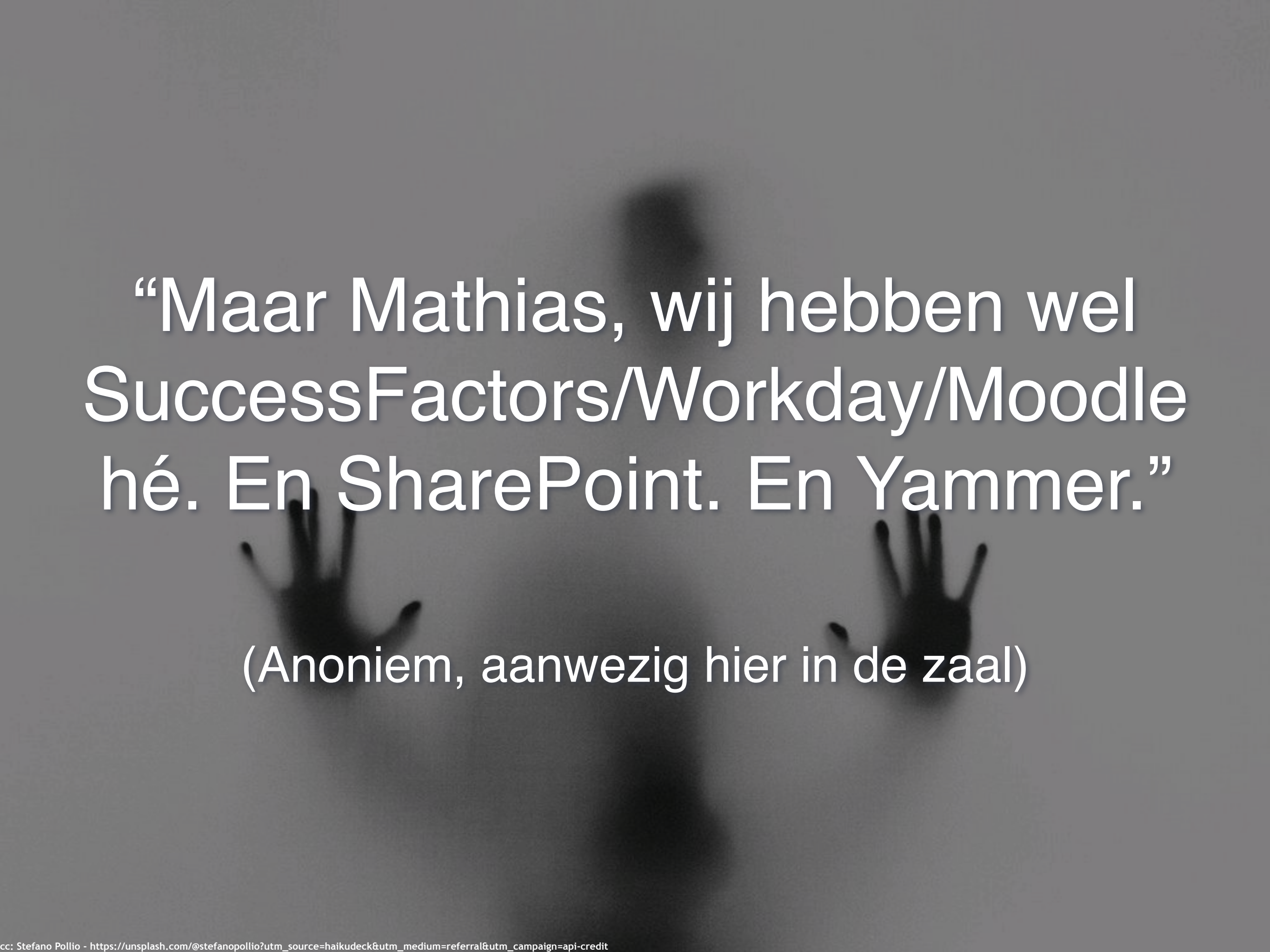


Aaaargh?!



“Denial is not a river in Egypt”

(G. Leonhard)



“Maar Mathias, wij hebben wel
SuccessFactors/Workday/Moodle
hé. En SharePoint. En Yammer.”

(Anoniem, aanwezig hier in de zaal)

TECHNOLOGIE IS...

- Ons 'jaren-90-LMS'
- Onze '1-uur-durende-eLearningmodules'
- Onze '97-keer-klikken-om-te solliciteren-tool'
- Onze 'via-mail-lopende verlofaanvragen'

AANKOOPPROCES

- Verkoper komt langs
- Gooit enkele buzzwords in de mix
- Belooft snelle implementatie en schitterende features
- Wij zijn verkocht!

OF, OPTIE 2

- Verkoper komt langs
- Wij zijn overtuigd
- We halen IT en aankoop aan boord
- En 't is om zeep...



“Ge gaat toch niet weer een
negatief verhaal brengen hé?”

(Winston Wolfe entourage)

A STORY ABOUT HEROES!



WE CAN BE HEROES
JUST FOR ONE DAY



De nederigheid zelve



There's no I in team, but...



NUMMER 3

NVDR. BESTE 50 EURO OOIIT!

MACGYVER?

- Richard Dean Anderson
- TV-serie (oa. op VTM)
- Problem-solver pur sang



**1. Problemen? Neen,
kansen!**

MACGYVER?

- Geen geweld/geweren
- Zeer brede interesse
- Vriend van iedereen
- Zwitsers zakmes

A hand holding a clipboard with a sign that reads "WHAT WOULD MACGUYVER DO?". The sign is white with black text. The hand is holding the clipboard from the bottom left. The background is dark and out of focus.

2. Improviseer met je zakmes!

ZAKMES

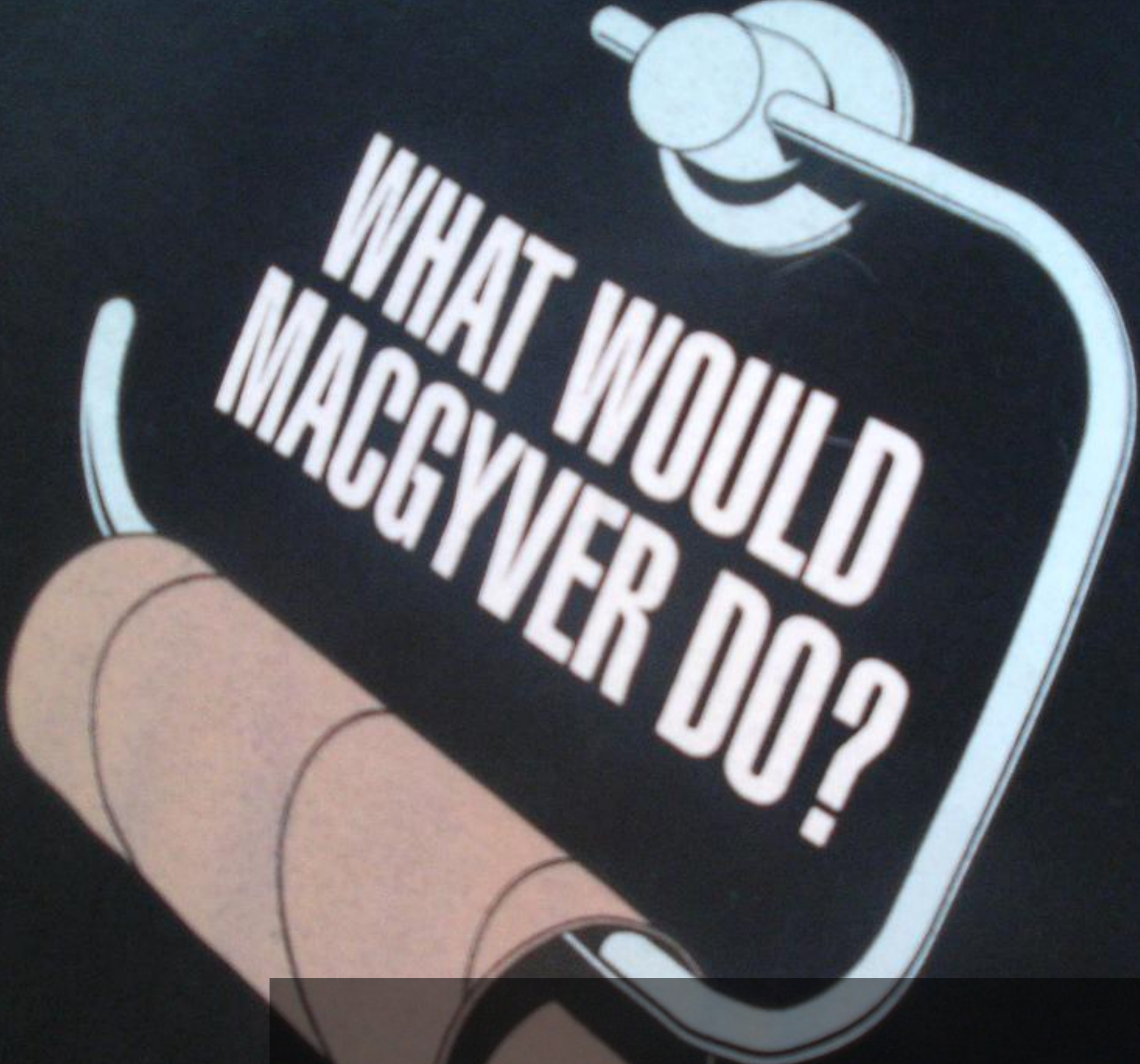
- xAPI – LRS?
- Algoritmes?
- VR/AR?
- Games?
- Mobile?
- Chatbots?
- ...



3, Durf!

DURVEN?

- "Don't worry, be crappy"
- Ga onder de radar
- Bouw je business case op



WHAT WOULD
MAGGYVER DO?

“Jij hebt makkelijk praten”

HOE?

- 1/2e dag 'deuren toe'
- Lezen, lezen, lezen
- Technologie exploreren
- Tools checken
- Ervaringen delen
- Vragen stellen

A dark silhouette of a person is centered in the background, with their hands pressed against a translucent surface, leaving visible handprints. Overlaid on this image is the Dutch text:

“Maar ik ben naar hier
gekomen voor use cases en
voorbeelden”

VOORBEELDEN

- Manual.to (BE)
- Proceedix (BE)
- KnowledgeFlow (BE)
- Qurve (BE)
- PlayItSafe (BE)

VOORBEELDEN

- MySkillCamp (BE)
- Radix (BE)
- Kazi (BE)
- Officient (BE)
- Winston Analytics (BE)

A dimly lit room with a warm, orange glow. In the background, a poster for the TV series 'MacGyver' is mounted on the wall, featuring the character's face and the title 'MACGYVER THE COMPLETE SERIES'. To the right, a lamp with a glass base and a warm-toned bulb is visible. In the foreground, a wooden clothespin is clipped to a string. Below it, a row of books is visible on a shelf, with one book titled 'MR. BE...' and another 'Development'. The overall atmosphere is cozy and nostalgic.

**We zouden allemaal meer
als MacGyver moeten zijn!**

Shaping the workplace of tomorrow

Hoe artificiële intelligentie, digitalisering, leren en wetenschappelijk onderzoek de effectiviteit van jouw HR beleid versterken.



Davio Larnout
Radix



Cedric Velghe
The Vigor Unit



Michiel Crommelinck
Officient



Mathias Vermeulen
WinstonWolfe, Dutch & Dillon

