

The Daily Progress Checklist

Denk aan 1 of 2 gebeurtenissen die vandaag op het werk plaatsvonden waarbij u / uw team een kleine stap vooruit zette(n) of een doorbraak maakte(n) in het werk of een project? Beschrijf deze successen heel kort.

Denk aan 1 of 2 gebeurtenissen die vandaag op het werk plaatsvonden waarbij u / uw team een kleine tegenvaller of een echte tegenslag meemaakte(n) in het werk of een project? Beschrijf deze tegenvallers heel kort.

Catalysts		Inhibitors	
Heb ik / <i>Heeft mijn team</i> duidelijke korte en lange-termijn doelstellingen?	Ja/Nee	Is er <i>binnen mijn team</i> enige verwarring rond korte en lange-termijn doelstellingen?	Ja/Nee
Heb ik / <i>Heeft mijn team</i> vandaag voldoende autonomie gekregen om problemen op te lossen en ownership over het werk te nemen?	Ja/Nee	Ben ik / <i>Is mijn team</i> te veel ingeperkt in mijn / <i>hun</i> vermogen om problemen op te lossen en ownership te voelen over het werk.	Ja/Nee
Beschik ik / <i>Beschikt mijn team</i> over de nodige middelen om efficiënt vooruitgang te boeken in het werk?	Ja/Nee	Ontbrak het je / <i>jouw team</i> aan de nodige middelen om efficiënt vooruitgang te boeken in het werk?	Ja/Nee
Krijg ik / <i>Krijgt mijn team</i> voldoende tijd om mij / <i>zich</i> op zinvol werk te concentreren?	Ja/Nee	Had je / <i>jouw team</i> onvoldoende tijd om je / <i>zich</i> op zinvol werk te concentreren?	Ja/Nee
Heb ik voldoende hulp gekregen wanneer ik dit nodig had of wanneer ik er om vroeg? <i>Heb ik mijn teamleden voldoende hulp gegeven wanneer ze dat nodig hadden of wanneer ze er om vroegen?</i>	Ja/Nee	Ik heb niet de hulp gekregen die ik nodig had of waar ik om vroeg. <i>Ik of anderen hebben mijn teamleden niet de hulp gegeven die ze nodig hadden of waar ze om vroegen.</i>	Ja/Nee
Heb ik <i>samen met mijn team</i> lessen getrokken uit de problemen en successen die we zijn tegengekomen?	Ja/Nee	Werd ik berispt voor falen, of heb ik verzuimd lessen te trekken uit problemen of successen? <i>Heb ik andermans falen berispt, of verzuimd met mijn team lessen te trekken uit problemen of successen?</i>	Ja/Nee
Wordt de / <i>Heb ik</i> de vrije uitwisseling van ideeën binnen het team aangemoedigd?	Ja/Nee	Heb ik het presenteren of bespreken van ideeën vroegtijdig afgebroken?	Ja/Nee
Nourishers		Toxins	
Krijg ik / <i>Geef ik</i> respect en vertrouwen, en erkenning voor ideeën en bijdragen aan successen?	Ja/Nee	Ik krijg / <i>geef</i> geen respect en vertrouwen, of erkenning voor ideeën en bijdragen aan successen?	Ja/Nee
Krijg ik / <i>Geef ik mijn medewerkers</i> aanmoediging bij moeilijkheden?	Ja/Nee	Word ik / <i>Heb ik mijn medewerkers</i> op een of andere manier ontmoedigd bij moeilijkheden?	Ja/Nee
Krijg ik / <i>Geef ik medewerkers</i> emotionele steun bij persoonlijke of professionele moeilijkheden?	Ja/Nee	Word ik / <i>Heb ik mijn medewerkers</i> veronachtzaamd bij persoonlijke of professionele moeilijkheden?	Ja/Nee
Is er een hechte sfeer binnen het team zowel voor werkgerelateerde als persoonlijke zaken?	Ja/Nee	Heerst er spanning en vijandigheid binnen het team of tussen het team en mij?	Ja/Nee

Hoe was de kwaliteit van mijn Inner Work Life vandaag? *Hoe was de kwaliteit van de Inner Work Life binnen mijn team vandaag?* Denk aan percepties ten aanzien van het werk, de collega's, de leidinggevende en de organisatie. Denk eveneens aan gevoelens of stemming, en motivatie, doorheen de dag. Beschrijf kort.

Wat kan ik morgen doen om de geïdentificeerde 'catalysts' en 'nourishers' te versterken en deze die ontbreken in te zetten? Wat kan ik morgen doen om te starten met het verwijderen van de geïdentificeerde 'inhibitors' en 'toxins'? Beschrijf kort.