

Stappen Vzw zoekt een Coördinator extern pedagogisch beleid (30/38^e , Onbepaalde duur)

Uitdaging:

Sta je in vuur en vlam voor en ben je gepassioneerd door het welzijn, het traject en de ontwikkeling van jongeren? Geloof je dat er 'maatschappelijke weeffouten' zijn die de ontwikkeling van jongeren in de weg kunnen staan? Kan je je vinden in de idee dat we vanuit de jeugdzorg als laatste aan de samenleving moeten uitleggen hoe we beter kunnen verbinden en tegelijkertijd streven naar meer normaliteit in het leven van jongeren? En dat we als eerste, in dialoog, aan jongeren uitleggen hoe we samen kunnen werken aan het realiseren van maatschappelijke verwachtingen, op een manier die voor hen haalbaar is? Geloof je dat de jeugdzorgsector een cruciale rol kan spelen bij het aanpakken van maatschappelijke uitdagingen die de groei van jongeren kunnen belemmeren? Werk je graag op het scherpst van de snede of neem je graag een uitdaging aan? Ben je vastbesloten om bruggen te bouwen tussen de jeugdzorg en de samenleving? Wil je, in dialoog, jongeren betrekken bij het realiseren van maatschappelijke verwachtingen op een haalbare manier?

Over ons:

Wij zijn Stappen VZW, een jeugdzorgorganisatie in en rond Gent, met 32 trajecten voor meisjes tussen 14 en 25 jaar.

We zijn lid van het CANO-netwerk en geloven in het activeren van de bredere context rond jongeren. 'Zich verbonden voelen' is cruciaal, vooral voor jongeren, en we bouwen nieuwe netwerken op basis van sterke punten. CANO-initiatieven evolueren voortdurend om aan te sluiten bij maatschappelijke veranderingen en jongerenbehoeften. Het is ons opzet om vanuit de idee van "normalisatie" de verbinding met het sociaal weefsel van jongeren sterker te maken.

Maar we willen naast de jongeren ook voor de medewerkers en de vrijwilligers de juiste ondersteuning, opleidingen en coaching te geven. Daarom zoeken we momenteel naar een sterke pedagogische coördinator.

Over jou:

Je vormt samen met jouw directe collega (Coördinator Intern Pedagogisch Beleid) een team. Je vervult een cruciale rol in de organisatie én het team van medewerkers.

Functieomschrijving:

Stappen VZW zoekt een externe Pedagogische Coördinator om, samen met de jongeren, de medewerkers en de strategische partners, Stappen 2.0 vorm te geven.

Er ligt heel wat werk op de plank. Maar er zijn ook wel wat mensen die jou en jouw collega vergezellen en ondersteunen tijdens die trip. We kijken uit naar iemand die onderneemt, trekt en tracht te inspireren. Fouten maken mag zeker. We vinden experiment en onze labo-functie immers erg belangrijk. Je krijgt heel wat eigenaarschap om zelfstandig aan de slag te gaan. Maar we vinden het wel van belang dat je aftoetst, collega's meeneemt in het belang van de werkinhoud, proactief handelt en (mee) zorgt voor duidelijke communicatie. Je koppelt terug naar de Algemeen Coördinator.

Je bent, net zoals jouw collega, omwille van jullie kerntaak geregeld betrokken op de verschillende teams (residentiële team, ambulante team, CO-HO en projectteam) en de projecten (zoals Pardon Servies).

Je zit samen met jouw collega het beleidsteam (BT) voor, initieert het Stappenteam (met alle collega's) en schuift structureel aan bij het dagelijks bestuur (DB). Heel af en toe zal je ook aanwezig zijn op de RvB. Je hebt weliswaar een hiërarchische verhouding met de teamcoördinatoren/supervisors, maar we vinden het wel belangrijk dat jullie vanuit een eerlijke, onbevangen kijk ook bijdragen aan sterke(re) participatieve trajecten binnen Vzw.

Als duo zijn jullie op elkaar ingespeeld én inhoudelijk verantwoordelijk voor het pedagogische beleid van de organisatie. Jouw collega focust eerder op het interne beleid en jij eerder op het externe. We vinden het belangrijk dat jullie complementair kunnen werken als de collega er (even) niet is.

Verwachtingen :

- Je bent samen met de algemeen Coördinator en jouw directe collega het eerste aanspreekpunt van Stappen VZW extern.
- Je werkt nauw samen met de Algemeen Coördinator voor extern overleg en strategische beslissingen.
- Je zet in op (strategische) partnerschappen en (inter)sectorale oproepen. Dit doe je met het oog op onze jongeren en medewerkers. Je bouwt bruggen naar collega-organisaties, (externe)partnerorganisatie, de ruime sector, het (bevoegde) Agentschap Opgroeien, het middenveld, lokale overheden, fondsen en andere subsidiënten.
- Je hebt oog voor (pedagogische) kansen, nieuwe impulsen, overleg, info(garing), nieuws, project- en subsidieoproepen
- Je draagt ons CANO-netwerk (<https://www.jeugdhulp.be/netwerken/cano>) een warm hart toe.
- Je bouwt en onderhoudt een netwerk dat ons kwalitatief faciliteert in het werk met én voor de meisjes en jongeren. We denken aan alles wat te maken heeft met de erkenningsvoorwaarden, in- en uitstroom , de procedures en (dossier)opvolging van onze meisjes en jongeren. Pluspunten daarbij zijn in het bijzonder ervaring met moduledatabank (m.b.t. onze erkenningen), wachtlijstbeheer, clientregistratiesystemen, Insisto, BINC, kwartaalstaten, ..
- Je initieert op het juiste ogenblik contacten en overleg met Agentschap Opgroeien, (jeugd)rechtbank, (jeugd)advocatuur, consulenten, (jeugd)parket, Politie en andere diensten.
- Je initieert en onderhoudt contact met externe stakeholders, (boven)lokale diensten en (advies)organen. Je houdt daarbij een vinger aan de pols. Onze sector is immers razendsnel aan het bewegen.
- Kennis en ervaring m.b.t. *veilig verblijf*, positief leefklimaat, geblokkeerde ontwikkelingstrajecten, het nieuwe jeugd(sanctie)recht, delictgerichte contextbegeleiding, enz... zijn pluspunten.
- Je brengt externe inspiratie en “good practices” binnen in de organisatie.
- Je volgt ontwikkelingen binnen de jeugdzorgsector en vertaalt deze intern (mee) naar beleidsvoorstellen en -acties.
- Je bent verantwoordelijk voor het interne proces bij de opmaak van het jaar-of kwaliteitsverslag van de organisatie.

Daarnaast ben je met jouw collega samen ook verantwoordelijk :

- Voor een innovatief pedagogisch beleid van Stappen VZW. Je hoeft het warme water niet uit te vinden. Jullie durven daarbij wel over het muurtje te kijken voor inspiratie. We kunnen immers veel leren van eerdere trajecten, ons CANO-netwerk, strategische partners én collega-organisaties.
- Om beslissingen samen uit te dragen;
- Om een voorbeeldfunctie te geven.
- Dat er voldoende ruimte is om te (kunnen) experimenteren én onze Labo-functie ten volle waar te maken.
- Dat er een sterk VTO-beleid komt met oog voor onthaal , coaching en ondersteuning , vorming én evaluatie zijn daar wezenlijke onderdelen van.

- Dat een sterk kwaliteitsbeleid dat resulteert in kwaliteitshandboek.
- Voor de opmaak van de trajecten, handelings-en ondersteuningsplannen, evaluaties, het opnamebeleid, bijhorende bezettingspercentage: kortom het hele traject dat de jongeren bij ons doorlopen. Jullie hebben daarbij, los van plicht of elke techniciteit, oog voor verbinding tussen de jongere, zijn netwerk en sleutelfiguren. Contextueel én oplossingsgericht werken zijn daarbij een belangrijke focus. Jullie volgen elk dossier op, evenals de ontwikkeling en het functioneren van de residentieel opgenomen en/of mobiel begeleide jongeren.

Profiel:

- Je hebt bij voorkeur een masterdiploma in de pedagogische wetenschappen, pedagogie, psychologie, sociaal werk. Stappen Vzw staat echter open voor gelijkwaardige opleidingen en/of EVC's.
- Je hebt bij voorkeur minstens 10 jaar werkervaring.
- Je hebt bij voorkeur aantoonbare ervaring in de jeugdzorgsector.
- Je bent bij voorkeur vertrouwd met de uitdagingen en ontwikkelingen binnen de jeugdzorgsector.
- Je kiest graag voor dialoog, en beschikt over sterke communicatieve vaardigheden; je kan mensen inspireren, motiveren en leiden.
- Je hebt een duidelijke visie op pedagogisch beleid en kan deze, samen met jouw directe collega) vertalen naar concrete doelen en acties.
- Je hebt ervaring met het ontwikkelen en implementeren van een pedagogisch beleid in een organisatie.
- Je bent in staat om samen te werken met interne en externe partners, zoals andere jeugdzorgorganisaties, juridische instanties, welzijnsorganisaties, strategische partners, politionele diensten, parket, lokale overheden, scholen, gezinnen, ouders, netwerk, sleutelfiguren uit de ruime context van onze jongeren enz..
- Je kan makkelijk luisteren, bent proactief, zoekt naar oplossingen, bent resultaatgericht en beschikt over een hands-on mentaliteit.
- Je bent in staat om te werken in een dynamische en veranderende omgeving.

Wij bieden:

- Een uitdagende en veelzijdige functie in een dynamische en maatschappelijk relevante sector en de mogelijkheid om, in dialoog, verschil te maken in het leven van jongeren en gezinnen.
- Een enthousiast en betrokken team van collega's.
- Een salaris in het PC 319.01, L1 met een aantal secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Solliciteren:

Ben je geïnteresseerd in deze functie en herken je jezelf in het bovenstaande profiel? Aarzel niet om te solliciteren.

Twijfel je omdat je je niet meteen herkent in alle verwachtingen? Weet dat we niet op zoek zijn naar een robot. Belangrijker is de goesting en de wil om snel in te werken en zaken (mee) op te nemen.

Stuur dan je sollicitatiebrief én C.V. ten laatste op 25 januari '24 a.s. naar volgende emailadressen: ann.buysse@ugent.be (Co-voorzitter) én dirk.vangrembergen@stappenvzw.be (Algemeen coördinator).

Op eenvoudige vraag kan je een uitgebreider profiel krijgen voor deze functie. Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met dirk.vangrembergen@stappenvzw.be.

Procedure:

- Brief + C.V. t.e.m. 25 januari richten naar dirk.vangrembergen@stappenvzw.be én in CC naar Ann.Buysse@UGent.be
- De kandidaten die we weerhouden krijgen een case die ze afwerken vóór het jurygesprek.
- Jurygesprek
- Vervolgens is er voor een aantal kandidaten een assessment (extern bureau) .

Snelle indiensttreding