

Psycholoog (A1a-A2a) / aanwerving

Het lokaal bestuur Dendermonde overkoepelt het stadsbestuur, het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn en het Autonoom Gemeentebedrijf. Samen met 45.000 Dendermondenaars en 1.300 collega's bundelen we onze krachten om van Dendermonde een bruisende stad te maken.

Het lokaal bestuur Dendermonde wil zijn klantgerichtheid maximaliseren en daarnaast het personeel stimuleren in hun job door middel van betrokkenheid, uitdaging, creativiteit en innovatie.

We willen ons ontwikkelen tot een organisatie waar de principes van een innovatieve arbeidsorganisatie centraal staan. Wij willen tevreden medewerkers die met veel goesting hun taken tot een goed einde brengen. Die elkaar stimuleren en motiveren om steeds beter te doen door zelf het stuur in handen te nemen.

Het lokaal bestuur Dendermonde is op zoek naar een psycholoog en organiseert een aanwervingsexamen voor deze **voltijdse contractuele functie van onbepaalde duur**. Er wordt een wervingsreserve aangelegd met een geldigheidsduur van twee jaar.

Plaats in de organisatie

Als psycholoog kom je terecht in onze drie woonzorgcentra. Samen met een multidisciplinair team bied je de bewoners een optimale begeleiding waar wonen en zorg centraal staan.

Rol in de organisatie

Als psycholoog begeleid, behandel en ondersteun je de bewoners van het woonzorgcentrum. Je ondersteunt het welbevinden van de bewoners met aandacht voor psychosociale noden en vragen bv. vroegtijdige zorgplanning bij dementie. Ook begeleid je medewerkers en vrijwilligers in een professionele omgang met bewoners in hun eigen levensverhaal.

Bij rouw en verlies begeleid je de bewoners en leer je ze omgaan met dit verlies. Dat kan verlies zijn van een persoon, maar ook het verlies van onafhankelijkheid, mobiliteit, gezondheid ... Je informeert de bewoners en biedt psychosociaal advies (o.a. bij dementie, verdriet, schuldgevoelens, eenzaamheid, relationeel ...).

Tijdens bewonersbespreking geef je aan het team inzichten over de gevoelswereld van de bewoner. Je adviseert teams en reikt handvaten aan om met storend gedrag om te gaan. Daarbij zoek je mee naar de beste aanpak bij bepaalde ziektebeelden (bv. dementie, psychosen, bipolaire stoornissen ...).

Daarnaast voer je deskundig jouw taken als psycholoog uit, met respect voor de rechten van de bewoner. Je volgt daarbij de algemene geldende waarden en normen en respecteert de missie, de structuur, de visie ... van de organisatie.

De ideale kandidaat?

Als psycholoog streef je naar gepersonaliseerde totaalzorg bij de bewoner. Je werkt op een zelfstandige manier en biedt een luisterend oor voor bewoners en medewerkers. Je kan omgaan met crisissituaties en bij palliatieve situaties ga je professioneel en correct om met de bewoner en zijn omgeving. Je bent discreet en volgt nauwgezet bestaande procedures en voorschriften. We verwachten dat je de veiligheidsvoorschriften en hygiënische voorschriften kent en naleeft. Je bevordert de communicatie met bewoners, collega's, artsen en andere zorgverstrekkers. Daarbij ben je geduldig, sociaalvoelend en contactvaardig. Heb je ook verantwoordelijkheidszin en werk je graag in team? Stel je zeker kandidaat.

De algemene aanwervingsvoorwaarden:

- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten en je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Dit toon je aan via een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder is dan drie maand bij indiensttreding. Indien blijkt uit het uittreksel dat de voorgeschreven voorwaarden niet vervuld zijn, dan kan je geen beroep maken op het feit dat je tot het examen werd toegelaten.
- Je bent medisch geschikt voor het uitoefenen van de functie, dit blijkt uit een medisch onderzoek bij indiensttreding.
- Je slaagt voor de selectieprocedure.
- Je voldoet aan de taalvoorwaarden (volgens de wetten op het gebruik van talen in bestuurszaken).
- Je bent toegelaten tot het wettige verblijf in België en je hebt een algemene toegang tot de arbeidsmarkt.

De specifieke aanwervingsvoorwaarden:

- Houder zijn van een master diploma ofwel een diploma van twee cycli.
- Studenten kunnen deelnemen aan de selectieprocedure indien ze binnen de 3 maanden over het gevraagde diploma beschikken.
- Affiniteit met de doelgroep ouderen is een duidelijke troef.

Ons aanbod:

- Blijf leren en groeien via ons groot opleidingsaanbod
- Geniet van een goede balans tussen werk en privé
- Een voltijdse functie in contractueel dienstverband
- Een aantrekkelijke verloning volgens de salarisschaal A1a-A2a (min. €3233,44 en max. €5357 bruto geïndexeerd maandsalaris)
- Relevante werkervaring kan meegenomen worden
- Openbaar vervoer voor woon-werkverkeer is volledig terugbetaald
- Kom je met de fiets naar het werk? Dan krijg je een mooie fietsvergoeding
- Je geniet van een 2^e pensioenpijler ter waarde van 4% van je bruto jaarloon
- Gratis hospitalisatieverzekering
- Maaltijdcheques

Het verloop van de selectie:

1. Preselectie (gunstig/ongunstig)

Hierbij worden de CV's en ingevulde vragenlijsten gescreend op basis van relevante kennis en ervaring, motivatie, leidinggevende ervaring in een vergelijkbare functie, persoonlijke vaardigheden en de link (fit) met onze organisatiewaarden. Uit deze preselectie worden maximum de 15 hoogst gerangschikte kandidaten meegenomen in de verdere selectieprocedure. Het resultaat van de eventuele preselectie wordt niet mee geteld in de totale puntenscore.

2. Een verkennend mondelingsgesprek (op 30 punten)

Hierbij gaan we dieper in op CV, motivatie, competenties en de kernwaarden van de organisatie

3. Assessment Center (gunstig/ongunstig)

Tijdens een assessment center wordt de kandidaat beoordeeld door twee verschillende assessoren die daarvoor een geïntegreerde set van technieken gebruiken. Dit capacitair onderzoek op niveau van de functie beoogt de evaluatie van de voor de functie vereiste vaardigheden en attitudes. Er wordt een uitspraak gedaan naar de geschiktheid van de kandidaat.

4. Gevalstudie gevolgd door een grondig sollicitatiegesprek (op 70 punten)

De gevalstudie peilt naar functierelevante kennis, ervaring en/of competenties. De kandidaat wordt geconfronteerd met één of meerdere probleemsituatie(s) die zich tijdens de latere uitoefening van de

functie kan/kunnen voordoen. De totale context van de problematiek wordt uitgebreid geschetst, waarna de kandidaat tracht een oplossing uit te werken, om deze aan de hand van een verslag weer te geven.

Bij het mondeling gedeelte gebeurt er een evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkterrein.

Om als geslaagd te worden beschouwd, moeten de kandidaten voor elke selectietechniek die resulteert in een beoordeling op punten minstens vijftig procent (50%) behalen en minstens zestig procent (60%) op het geheel van het examen.



Interesse?

Solliciteer online via www.dendermonde.be – vacatures – Psycholoog tot en met 13 oktober 2021 door jouw cv, ingevulde vragenlijst en een kopie van jouw diploma te bezorgen.

Belangrijke data (steeds onder voorbehoud):

- Verkennend mondeling: 22 oktober 2021
- Assessment Center: 29 oktober 2021 of 2 november
- Gevalstudie + mondeling: 10 november 2021

Nog vragen?

Voor meer inlichtingen over de selectieprocedure kan je contact opnemen met Cyriana Keppens team selectie en rekrutering via vacatures@dendermonde.be of via 052-25 10 66. Voor meer inlichtingen over de inhoud van de functie, kan je contact opnemen met Greet Vanbelleghem via greet.vanbelleghem@ocmw.dendermonde.be.

Het lokaal bestuur Dendermonde let als werkgever op het bevorderen van gelijke kansen bij aanwerving. Kwaliteiten van mensen zijn belangrijker dan leeftijd, geslacht, etnische afkomst en nationaliteit.