

## **Vacature UGent doctoraatsbursaal: 'Determinanten van burn-out en re-integratie'**

Voor een interdisciplinair project over burnout zijn we op zoek naar een

**Master in de Psychologie**  
(afgestudeerd of laatstejaarsstudent)

### **Onderzoeksproject**

---

Er zijn weinig thema's die de afgelopen jaren in dezelfde mate aan maatschappelijke aandacht wonnen als burn-out. Het begrip komt in ongeveer 1400 artikels van het online archief van 'De Standaard' voor en meer dan de helft van deze artikels dateren van de afgelopen drie jaren. Deze verhoogde aandacht voor burn-out gaat samen met een meer algemene aandacht voor 'werkbaar werk'. Met dit interdisciplinaire onderzoeksproject (Vakgroep Personeelsbeleid, Arbeids- en Organisationspsychologie UGent i.s.m. de Vakgroep Economie UGent) bekijken we een aantal uitdagingen/hiaten en willen we meer bepaald een geïntegreerd perspectief bieden op (i) de psychologische en socio-economische determinanten van burn-out/re-integratie alsook (ii) de gevolgen van burn-out voor de verdere carrière van werknemers in organisaties.

### **Doelstellingen**

---

De doctoraal onderzoeker met psychologische achtergrond (Master in de Psychologie) zal in het bijzonder focussen op determinanten van burn-out en re-integratie en Prof. dr. Eva Deros als hoofdpromotor hebben (en Prof. dr. Stijn Baert als copromotor). Deze onderzoeker zal samenwerken met een ander doctoraal onderzoeker met een economische achtergrond die zal focussen op de gevolgen van burn-out voor de verdere carrière (met Prof. dr. Stijn Baert als hoofdpromotor en Prof. dr. Eva Deros als copromotor). Beide onderzoekers zullen nauw samenwerken, in het bijzonder aan de dataverzameling en de interdisciplinaire synthese van de resultaten.

### **Functiebeschrijving**

---

Tot het takenpakket van deze functie behoren:

- [1] toewerken naar een doctoraal proefschrift en hierbij excellentie in onderzoek en publicaties in internationale wetenschappelijke tijdschriften nastreven;
- [2] onderzoek presenteren op internationale workshops en conferenties;
- [3] een (beperkte) bijdrage leveren aan de algemene onderwijs-, onderzoeks- en dienstverlenende taken in de Vakgroep Personeelsbeleid-, Arbeids- en Organisationspsychologie.

Tegenover deze taken staan:

- [1] de mogelijkheid om de hoogste academische graad te behalen, aan een universiteit uit de top-100 van beste universiteiten ter wereld [<http://www.UGent.be>];
- [2] een ambitieuze omgeving en gestructureerde begeleiding;
- [3] een competitief salaris overeenkomstig met de salarisschalen voor doctoraatstudenten van de Vlaamse Overheid;
- [4] extralegale voordelen zoals een fietsvergoeding en een vergoeding van alle kosten in het kader van internationale mobiliteit;
- [5] de mogelijkheid om het doctoraal trainingsprogramma van de Universiteit Gent te doorlopen [<http://www.ugent.be/doctorschools>].

## Functieprofiel

---

Wij zoeken een afgestudeerde of laatstejaarsstudent **Master in de Psychologie** met de volgende competenties:

- [1] aanleg voor autonoom (1a), gestructureerd (1b) en resultaatgericht (1c) werken.
- [2] loyale (2a) en open (2b) ingesteldheid;
- [3] accurate en realistische tijdsmanagement vaardigheden;
- [4] sterke motivatie tot het effectief behalen van een doctoraat;
- [5] interesse in het onderwerp van burn-out en re-integratie na burnout;
- [6] interesse in interdisciplinair onderzoek.

De volgende zaken zijn een pluspunt:

- [7] aanleg voor of ervaring met het opstarten van een grootschalige en longitudinale bevraging;
- [8] aanleg voor of ervaring met data analyse: analytisch denken (8a), doorzettingsvermogen (8b) en nauwkeurigheid (8c);
- [9] ervaring met literatuuronderzoek, theoretisch modellering en/of kwalitatief onderzoek;
- [10] goede academische schrijfvaardigheden, vooral in het Engels;
- [11] uitstekende studieresultaten (en/of een uitstekende Masterproef);
- [12] een Master in de Psychologie.

## Hoe solliciteren?

---

Kandidaten voor deze vacature dienen de volgende documenten samen te voegen tot één enkel, gestructureerd pdf-document en op te sturen naar Prof. dr. Eva Deraus (Eva.Deraus@UGent.be), ten laatste **op 25 februari 2019**:

- [1] een motivatiebrief met een “matching” tussen de opleiding, vaardigheden en interesses enerzijds en de functiebeschrijving en het functieprofiel van de vacature anderzijds;
- [2] een curriculum vitae;
- [3] puntenbrieven van alle jaren tijdens het hoger onderwijs (en eventuele scores tijdens het eerste semester van academiejaar 2018-2019).

In de week van **4 maart 2019** zullen, na dossierselectie, een aantal kandidaten uitgenodigd worden voor een gesprek.

Effectieve **startdatum in 2019** wordt in onderling overleg bepaald.

## Meer informatie

---

Voor meer informatie met betrekking tot deze vacature en het verloop van de sollicitatieprocedure kan contact opgenomen worden met Prof. dr. Eva Deraus (eva.deraus@ugent.be).