

Vacatures Edistools-project

Het **Edistools-project** is een grootschalig toegepast en fundamenteel onderzoeksproject dat focust op het ontwikkelen van instrumenten om etnische discriminatie te meten, te begrijpen en te reduceren in de maatschappelijke domeinen gezondheid, huisvesting, onderwijs en werk. Het project wordt gefinancierd door het FWO (SBO) en wordt geleid door een interdisciplinair team van professoren verbonden aan de Universiteit Gent en de Vrije Universiteit Brussel en ondersteund door een groep van bijna 30 stakeholders uit de voornoemde maatschappelijke domeinen. **Voor dit project zoeken we 4 doctoraatsonderzoekers en 2 postdoctorale onderzoekers** voor indiensttreding tegen ten laatste september of oktober 2019:

Doctoraatsonderzoeker domein ONDERWIJS (UGent)

Hoofdpromotor: Prof dr. Peter Stevens

Copromotoren: Prof dr. Piet Van Avermaet en Prof dr. Sara Willems

Kerntaken doctoraatsonderzoeker:

- Kwalitatief onderzoek uitvoeren in verschillende schoolcontexten met verschillende actoren (leerlingen, leerkrachten, directies) met een focus op de volgende vormen van data-verzameling: (video)observaties, individuele interviews en focusgroepen;
- Het empirisch bestuderen van de link tussen discriminatoire intenties en gedrag, zoals gemeten in de veldexperimenten, en persoonlijkheidskenmerken en attitudes (te meten via extra bevestigingen en tests bij makelaars uit de veldexperimenten).
- Mee ontwikkelen van een interactieve video-tool voor leerkrachten (in opleiding) en leerlingen om meer inzicht te krijgen in de aard en oorzaken van discriminatie;
- Samenwerken met andere onderzoekers in een interdisciplinair team, waarbij theoretische en methodologische benaderingen uit de economie, gezondheidswetenschappen, psychologie en sociologie, worden toegepast;
- Sterke samenwerking met een andere doctoraatsonderzoeker die gelijkaardig onderzoek zal uitvoeren (maar in het maatschappelijk domein gezondheidszorg);
- Samenwerken met stakeholders uit het domein onderwijs;
- Uitschrijven, presenteren en publiceren van wetenschappelijke artikels (voornamelijk in het Engels) op basis van dit onderzoek;
- Adequaat functioneren in een onderzoeksgroep (CESSMIR en CuDOS) en vakgroep (Sociologie) en de daarbij horende taken vervullen.

Profiel doctoraatsonderzoeker:

- U bezit bij aanwerving een diploma MA in de Sociologie of aanverwante wetenschappen, zoals Antropologie, Communicatiewetenschappen, Economie, Gezondheidswetenschappen, Onderwijskunde en Psychologie (laatstejaarsstudenten kunnen dus ook kandideren);
- U behaalde uitstekende studieresultaten en/of schreef een uitstekende Masterproef;
- U hebt een uitgesproken interesse en bij voorkeur ervaring in het uitvoeren van kwalitatief onderzoek;
- U hebt een uitgesproken interesse en bij voorkeur ervaring in het uitvoeren van onderzoek naar discriminatie en/of etnische relaties;

- U staat open voor het toepassen van verschillende disciplinaire (theoretische en methodologische) benaderingen;
- U hebt interesse in zowel fundamenteel als toegepast onderzoek;
- U kunt autonoom, gestructureerd en resultaatgericht werken en respecteert deadlines en afspraken;
- U kunt zowel individueel als in groep functioneren in het vervullen van uw rol en hebt een loyale en open ingesteldheid;
- U bent vloeiend in het Nederlands en in het Engels;
- U beschikt over een vlotte academische pen;
- U bent (zelf-)kritisch ingesteld.

Wat bieden wij u aan?

- Een voltijds contract van 2 jaar als bursaal, mogelijk verlengbaar tot 4 jaar aan de Universiteit Gent;
- De mogelijkheid om onderzoek uit te voeren met het oog op het behalen van een doctoraat in de sociologie;
- Een stimulerende werkomgeving, bestaande uit een groep jonge, dynamische en gemotiveerde doctoraatsonderzoekers uit de onderzoeksgroepen CuDOS en CESSMIR;
- Sterke begeleiding in het uitvoeren van uw onderzoek door een gemotiveerde groep van promotoren en postdocs;
- Mogelijkheid tot (in zekere mate) flexibel werken/thuiswerken.

Hoe solliciteren?

- Kandidaten voor deze vacature dienen de volgende documenten, samengevoegd tot één enkel, gestructureerd pdf-document, op te sturen naar Prof. dr. Peter Stevens (Peter.Stevens@UGent.be), **ten laatste op 8 maart 2019**: [1] een motivatiebrief met een “matching” tussen de opleiding, vaardigheden en interesses van de kandidaat enerzijds en de functiebeschrijving en het functieprofiel van de vacature anderzijds; [2] een curriculum vitae; [3] puntenbriefjes van alle jaren tijdens het hoger onderwijs (en eventuele scores tijdens het eerste semester van academiejaar 2018-2019); en [4] een tekst die representatief is voor het niveau van academisch schrijven (bijvoorbeeld een thesis of individuele paper);
- In **de laatste twee weken van maart 2019** zullen, na dossierselectie, een aantal kandidaten uitgenodigd worden voor een jobgesprek en participatie aan enkele specifieke testen;
- We mikken op een indiensttreding tegen ten laatste september of oktober 2019 (maar vroeger is ook mogelijk);
- De vacatures staan open voor mensen die al zijn afgestudeerd (MA) of deze die nu in hun laatste jaar zitten van een relevante MA opleiding (en afstuderen ten laatste tegen eind september 2019);
- Voor vragen m.b.t. deze vacature of de sollicitatieprocedure, gelieve contact op te nemen met Peter.Stevens@ugent.be.

Doctoraatsonderzoeker domein HUISVESTING (Vrije Universiteit Brussel – Campus Etterbeek)

Hoofdpromotor: Prof dr. Pieter-Paul Verhaeghe

Copromotor: Prof dr. Stijn Baert

Kerntaken doctoraatsonderzoeker:

- Het ontwikkelen van mystery calls en praktijktesten naar etnische discriminatie op de private woningmarkt en het coördineren van de implementatie van deze veldexperimenten (die deels zullen uitgevoerd worden door een extern bureau);
- Het empirisch bestuderen van de link tussen discriminatoire intenties en gedrag, zoals gemeten in de veldexperimenten, en persoonlijkheidskenmerken en attitudes (te meten via extra bevestigingen en tests bij makelaars uit de veldexperimenten);
- Het empirisch bestuderen van factoren die de mate van discriminatie beïnvloeden door de verzamelde data te linken met informatie over makelaars en de lokale woningmarkt;
- Mee ontwikkelen van een trainingsinstrument dat beleidsmakers en lesgevers in de makelaardij kunnen gebruiken om etnische discriminatie te meten en reduceren;
- Samenwerken met andere onderzoekers in een interdisciplinair team, waarbij theoretische en methodologische benaderingen uit de sociologie, economie, gezondheidswetenschappen, en psychologie worden toegepast;
- Sterke samenwerking met een andere doctoraatsonderzoeker die gelijkaardig onderzoek zal uitvoeren (maar in het maatschappelijk domein werk);
- Samenwerken met stakeholders uit het domein huisvesting (bv. makelaars, huurders, Minderhedenforum, hogescholen, Unia...);
- Uitschrijven, presenteren en publiceren van wetenschappelijke artikels (voornamelijk in het Engels) op basis van dit onderzoek;
- Adequaat functioneren in de onderzoeksgroepen 'Interface Demography' en BIRMM en in de vakgroep Sociologie aan de VUB.

Profiel doctoraatsonderzoeker:

- U bezit bij aanwerving een Master in de Sociologie, de Economische wetenschappen, Psychologie of aanverwante wetenschappen, (laatstejaarsstudenten kunnen dus ook kandideren);
- U behaalde uitstekende studieresultaten en/of schreef een uitstekende Masterproef;
- U hebt een uitgesproken interesse in het uitvoeren van veldexperimenten op de woningmarkt;
- U hebt een uitgesproken interesse in het uitvoeren van onderzoek naar discriminatie op de woningmarkt;
- U hebt sterke statistische vaardigheden;
- U staat open voor het toepassen van verschillende disciplinaire (theoretische en methodologische) benaderingen;
- U hebt een interesse in zowel fundamenteel als toegepast onderzoek;
- U kunt autonoom, gestructureerd en resultaatgericht werken en respecteert deadlines en afspraken;
- U kunt zowel individueel als in groep functioneren in het vervullen van uw rol en hebt een loyale en open ingesteldheid;
- U bent vloeiend in het Nederlands en in het Engels;
- U beschikt over een vlotte academische pen;

- U bent (zelf-)kritisch ingesteld.

Wat bieden wij u aan?

- Een voltijds contract van 2 jaar als bursaal, mogelijk verlengbaar tot 4 jaar aan de Vrije Universiteit Brussel;
- De mogelijkheid om onderzoek uit te voeren met het oog op het behalen van een doctoraat in de Sociologie;
- Een stimulerende werkomgeving, bestaande uit een groep jonge, dynamische en gemotiveerde doctoraatsonderzoekers uit de Vakgroep Sociologie en BIRMM;
- Sterke begeleiding in het uitvoeren van uw onderzoek door een gemotiveerde groep van promotoren en postdocs;
- Mogelijkheid tot (in zekere mate) flexibel werken/thuiswerken.

Hoe solliciteren?

- Kandidaten voor deze vacature dienen de volgende documenten, samengevoegd tot één enkel, gestructureerd pdf-document, op te sturen naar Prof. dr. Pieter-Paul Verhaeghe (Pieter-Paul.Verhaeghe@vub.be), **ten laatste op 8 maart 2019**: [1] een motivatiebrief met een “matching” tussen de opleiding, vaardigheden en interesses van de kandidaat enerzijds en de functiebeschrijving en het functieprofiel van de vacature anderzijds; [2] een curriculum vitae; [3] puntenbriefjes van alle jaren tijdens het hoger onderwijs (en eventuele scores tijdens het eerste semester van academiejaar 2018-2019); en [4] een tekst die representatief is voor het niveau van academisch schrijven (bijvoorbeeld een thesis of individuele paper);
- In **de laatste twee weken van maart 2019** zullen, na dossierselectie, een aantal kandidaten uitgenodigd worden voor een jobgesprek en participatie aan enkele specifieke testen;
- We mikken op een indiensttreding tegen ten laatste september of oktober 2019 (maar vroeger is ook mogelijk);
- De vacatures staan open voor mensen die al zijn afgestudeerd (MA) of deze die nu in hun laatste jaar zitten van een relevante MA opleiding (en afstuderen ten laatste tegen eind september 2019);
- Voor vragen m.b.t. deze vacature of de sollicitatieprocedure, gelieve contact op te nemen met Pieter-Paul.Verhaeghe@vub.be

Doctoraatsonderzoeker domein WERK (UGent)

Hoofdpromotor: Prof dr. Stijn Baert

Copromotoren: Prof dr. Eva Deros en Prof dr. Pieter-Paul Verhaeghe

Kerntaken doctoraatsonderzoeker:

- Het ontwikkelen van mystery calls en correspondentie-experimenten naar etnische discriminatie op de arbeidsmarkt en het coördineren van de implementatie van deze veldexperimenten (die deels zullen uitgevoerd worden door een extern bureau);
- Het empirisch bestuderen van de link tussen discriminatoire intenties en gedrag, zoals gemeten in de veldexperimenten, en persoonlijkheidskenmerken en attitudes (te meten via extra bevestigingen en tests bij de recruiters uit de veldexperimenten);
- Het empirisch bestuderen van factoren die de mate van discriminatie beïnvloeden door de verzamelde data te linken met externe vacature-, beroeps-, bedrijfs- en sectorgegevens;
- Mee ontwikkelen van een trainingsinstrument dat beleidsmakers kunnen gebruiken om etnische discriminatie te meten en reduceren;
- Samenwerken met andere onderzoekers in een interdisciplinair team, waarbij theoretische en methodologische benaderingen uit de economie, gezondheidswetenschappen, psychologie en sociologie, worden toegepast;
- Sterke samenwerking met een andere doctoraatsonderzoeker die gelijkaardig onderzoek zal uitvoeren (maar in het maatschappelijk domein huisvesting);
- Samenwerken met stakeholders uit het domein werk;
- Uitschrijven, presenteren en publiceren van wetenschappelijke artikels (voornamelijk in het Engels) op basis van dit onderzoek;
- Adequaat functioneren in een vakgroep (Economie) en de daarbij horende taken vervullen.

Profiel doctoraatsonderzoeker:

- U bezit bij aanwerving een diploma MA in de Economische wetenschappen of aanverwante wetenschappen, zoals Handelsingenieur, Algemene economie, Sociologie of Psychologie (laatstejaarsstudenten kunnen dus ook kandideren);
- U behaalde uitstekende studieresultaten en/of schreef een uitstekende Masterproef;
- U hebt een uitgesproken interesse in het uitvoeren van veldexperimenten op de arbeidsmarkt;
- U hebt een uitgesproken interesse in het uitvoeren van onderzoek naar discriminatie op de arbeidsmarkt;
- U staat open voor het toepassen van verschillende disciplinaire (theoretische en methodologische) benaderingen;
- U hebt een interesse in zowel fundamenteel als toegepast onderzoek;
- U kunt autonoom, gestructureerd en resultaatgericht werken en respecteert deadlines en afspraken;
- U kunt zowel individueel als in groep functioneren in het vervullen van uw rol en hebt een loyale en open ingesteldheid;
- U bent vloeiend in het Nederlands en in het Engels;
- U beschikt over een vlotte academische pen;
- U bent (zelf-)kritisch ingesteld.

Wat bieden wij u aan?

- Een voltijds contract van 2 jaar als bursaal, mogelijk verlengbaar tot 4 jaar aan de Universiteit Gent;
- De mogelijkheid om onderzoek uit te voeren met het oog op het behalen van een doctoraat in de Economische wetenschappen;
- Een stimulerende werkomgeving, bestaande uit een groep jonge, dynamische en gemotiveerde doctoraatsonderzoekers uit de Vakgroep Economie en CESSMIR;
- Sterke begeleiding in het uitvoeren van uw onderzoek door een gemotiveerde groep van promotoren en postdocs;
- Mogelijkheid tot (in zekere mate) flexibel werken/thuiswerken.

Hoe solliciteren?

- Kandidaten voor deze vacature dienen de volgende documenten, samengevoegd tot één enkel, gestructureerd pdf-document, op te sturen naar Prof. dr. Stijn Baert (Stijn.Baert@UGent.be), **ten laatste op 8 maart 2019**: [1] een motivatiebrief met een “matching” tussen de opleiding, vaardigheden en interesses van de kandidaat enerzijds en de functiebeschrijving en het functieprofiel van de vacature anderzijds; [2] een curriculum vitae; [3] puntenbriefjes van alle jaren tijdens het hoger onderwijs (en eventuele scores tijdens het eerste semester van academiejaar 2018-2019); en [4] een tekst die representatief is voor het niveau van academisch schrijven (bijvoorbeeld een thesis of individuele paper);
- In **de laatste twee weken van maart 2019** zullen, na dossierselectie, een aantal kandidaten uitgenodigd worden voor een jobgesprek en participatie aan enkele specifieke testen;
- We mikken op een indiensttreding tegen ten laatste september of oktober 2019 (maar vroeger is ook mogelijk);
- De vacatures staan open voor mensen die al zijn afgestudeerd (MA) of deze die nu in hun laatste jaar zitten van een relevante MA opleiding (en afstuderen ten laatste tegen eind september 2019);
- Voor vragen m.b.t. deze vacature of de sollicitatieprocedure, gelieve contact op te nemen met Stijn.Baert@UGent.be.

Doctoraatsonderzoeker domein GEZONDHEID (UGent)

Hoofdpromotor: Prof dr. Sara Willems

Copromotor: Prof dr. Peter Stevens

Kerntaken doctoraatsonderzoeker:

- Kwalitatief onderzoek uitvoeren in huisartspraktijken en in ziekenhuizen. Hierbij zullen data verzameld worden over de hulpverlener-patiënt interactie en over kwaliteitsindicatoren van zorg aan de hand van (video)observaties en individuele diepte-interviews. Verder zal data verzameld worden over het beleid die in de voorzieningen wordt gehanteerd m.b.t. discriminatie en diversiteit a.d.h.v. document-analyse en individuele interviews;
- Mee ontwikkelen van een interactieve training tool voor gezondheidszorgactoren (zowel in de eerste als in de tweede lijn) om meer inzicht te krijgen in de aard en oorzaken van discriminatie en de gebruikers ervan te trainen in culturele competenties;
- Samenwerken met andere onderzoekers in een interdisciplinair team, waarbij theoretische en methodologische benaderingen uit de economie, gezondheidswetenschappen, psychologie en sociologie, worden toegepast;
- Sterke samenwerking met een andere doctoraatsonderzoeker die gelijkaardig onderzoek zal uitvoeren (maar in het maatschappelijk domein onderwijs);
- Samenwerken met stakeholders uit het domein gezondheidszorg;
- Uitschrijven, presenteren en publiceren van wetenschappelijke artikels (voornamelijk in het Engels) op basis van dit onderzoek;
- Adequaat functioneren in een onderzoeksgroep (CESSMIR en Equity in Health Care) en vakgroep (Volksgezondheid en Eerstelijnszorg) en de daarbij horende taken vervullen.

Profiel doctoraatsonderzoeker:

- U bezit bij aanwerving een diploma MA in de Gezondheidswetenschappen (arts, GVO, Verpleeg- en Vroedkunde, Management en Beleid van Gezondheidsinstellingen, ...) of aanverwante wetenschappen zoals Antropologie, Sociologie en Psychologie (laatstejaarsstudenten kunnen dus ook kandideren);
- U behaalde uitstekende studieresultaten en/of schreef een uitstekende Masterproef;
- U hebt een uitgesproken interesse en bij voorkeur ervaring in het uitvoeren van kwalitatief onderzoek;
- U hebt een uitgesproken interesse en bij voorkeur ervaring in het uitvoeren van onderzoek naar discriminatie en/of etnische relaties;
- U staat open voor het toepassen van verschillende disciplinaire (theoretische en methodologische) benaderingen;
- U hebt interesse in zowel fundamenteel als toegepast onderzoek;
- U kan zich vlot verplaatsen naar gezondheidszorgvoorzieningen (mogelijks landelijk gelegen) en bent bereid een gedeelte van de data te verzamelen tijdens de uren van avondconsultaties. Een rijbewijs is een pluspunt, een eigen wagen is niet noodzakelijk;
- U kunt autonoom, gestructureerd en resultaatgericht werken en respecteert deadlines en afspraken;
- U kunt zowel individueel als in groep functioneren in het vervullen van uw rol en hebt een loyale en open ingesteldheid;
- U bent vloeiend in het Nederlands en in het Engels;
- U beschikt over een vlotte academische pen;

- U bent (zelf-)kritisch ingesteld.

Wat bieden wij u aan?

- Een voltijds contract van 2 jaar als bursaal, mogelijk verlengbaar tot 4 jaar aan de Universiteit Gent;
- De mogelijkheid om onderzoek uit te voeren met het oog op het behalen van een doctoraat in de gezondheidswetenschappen;
- Een stimulerende werkomgeving, bestaande uit een groep jonge, dynamische en gemotiveerde doctoraatsonderzoekers uit de onderzoeksgroepen Equity in Health Care en CESSMIR;
- Sterke begeleiding in het uitvoeren van uw onderzoek door een gemotiveerde groep van promotoren en postdocs;
- Mogelijkheid tot (in zekere mate) flexibel werken/thuiswerken.

Hoe solliciteren?

- Kandidaten voor deze vacature dienen de volgende documenten, samengevoegd tot één enkel, gestructureerd pdf-document, op te sturen naar Prof. dr. Sara Willems (Sara.Willems@UGent.be), **ten laatste tegen 8 maart 2019**: [1] een motivatiebrief met een “matching” tussen de opleiding, vaardigheden en interesses van de kandidaat enerzijds en de functiebeschrijving en het functieprofiel van de vacature anderzijds; [2] een curriculum vitae; [3] puntenbriefjes van alle jaren tijdens het hoger onderwijs (en eventuele scores tijdens het eerste semester van academiejaar 2018-2019); en [4] een tekst die representatief is voor het niveau van academisch schrijven (bijvoorbeeld een thesis of individuele paper);
- In **de laatste twee weken van maart 2019** zullen, na dossierselectie, een aantal kandidaten uitgenodigd worden voor een jobgesprek en participatie aan enkele specifieke testen;
- We mikken op een indiensttreding tegen ten laatste september of oktober 2019 (maar vroeger is ook mogelijk);
- De vacatures staan open voor mensen die al zijn afgestudeerd (MA) of deze die nu in hun laatste jaar zitten van een relevante MA opleiding (en afstuderen ten laatste tegen eind september 2019);
- Voor vragen m.b.t. deze vacature of de sollicitatieprocedure, gelieve contact op te nemen met Sara.Willems@ugent.be.

Postdoctoraal onderzoeker (UGent)

Hoofdpromotor: Prof dr. Peter Stevens

Kerntaken postdoctoraal onderzoeker:

- Dagdagelijkse coördinatie van onderzoeks- en valideringsactiviteiten van het onderzoeksteam, bestaande uit 4 doctoraatsonderzoekers, 6 promotoren en een 30 tal stakeholders uit de domeinen gezondheidszorg, huisvesting, onderwijs en werk;
- Organiseren en opvolgen van meetings met onderzoekers enerzijds en de stakeholders anderzijds;
- Inhoudelijk bijdragen tot de ontwikkeling van de website en meer algemeen het mee helpen verzorgen van de publieke communicatie rond het Edistools-project;
- Actief zoeken naar opportuniteiten om onderzoek in de verschillende domeinen sterker te integreren;
- Mee uitschrijven, presenteren en publiceren van wetenschappelijke en populariserende output m.b.t. dit project;
- Mee uitschrijven van nieuwe onderzoeksvorstellen die voortbouwen op het Edistools-project;
- Adequaat functioneren in een onderzoeksgroep (CESSMIR en CUDOS) en vakgroep (Sociologie) en de daarbij horende taken vervullen (wat o.a. impliceert dat 1 vak wordt gedoceerd in de opleiding sociologie / academiejaar).

Profiel postdoctoraal onderzoeker:

- U bezit bij aanwerving een PhD in de Sociologie of aanverwante wetenschappen, zoals Antropologie, Economie, Gezondheidswetenschappen, Onderwijskunde en Psychologie;
- U hebt bewezen eigen onderzoek te kunnen publiceren in toonaangevende tijdschriften en/of uitgeverijen;
- U hebt een uitgesproken interesse en bij voorkeur ervaring in het uitvoeren van onderzoek naar discriminatie en/of etnische relaties;
- U staat open voor het toepassen van verschillende disciplinaire (theoretische en methodologische) benaderingen;
- U hebt een interesse in zowel fundamenteel als toegepast onderzoek;
- U kunt autonoom, gestructureerd en resultaatgericht werken en respecteert deadlines en afspraken;
- U kunt zowel individueel als in groep functioneren in het vervullen van uw rol en hebt een loyale en open ingesteldheid;
- U bent vloeiend in het Nederlands en het Engels;
- U beschikt over een vlotte academische pen;
- U bent (zelf-)kritisch ingesteld;
- U begeleidt graag mensen en kunt hun daarbij goed motiveren, adviseren en inspireren. U heeft bij voorkeur (niet verplicht) ervaring in het begeleiden van onderzoekers en werd daarin positief beoordeeld;
- U geeft graag onderwijs en hebt daar een uitgesproken visie over ontwikkeld. U heeft bij voorkeur (niet verplicht) ervaring in het lesgeven en werd daarin positief beoordeeld.

Wat bieden wij u aan?

- Een voltijds contract van 4 jaar (afhankelijk van opgebouwde anciënniteit) aan de Universiteit Gent;
- De mogelijkheid om verder academisch werk uit te voeren, met een accent op onderzoeksbegeleiding en uitvoering en (in minder mate) onderwijs en dienstverlening;
- Een stimulerende werkomgeving, bestaande uit een groep jonge, dynamische en gemotiveerde doctoraatsonderzoekers uit de onderzoeksgroepen CuDOS en CESSMIR;
- Sterke begeleiding in het uitvoeren van uw taken door een gemotiveerde groep van promotoren en postdocs;
- Mogelijkheid tot (mits afspraak) flexibel werken/thuiswerken.

Hoe solliciteren?

- Kandidaten voor deze vacature dienen de volgende documenten, samengevoegd tot één enkel, gestructureerd pdf-document, op te sturen naar Prof. dr. Peter Stevens (Peter.Stevens@UGent.be), **ten laatste op 8 maart 2019**: [1] een motivatiebrief met een “matching” tussen de opleiding, vaardigheden en interesses van de kandidaat enerzijds en de functiebeschrijving en het functieprofiel van de vacature anderzijds; [2] een curriculum vitae; en [3] elektronische versies van uw drie belangrijkste publicaties (of aanvaard voor publicatie);
- In **de laatste twee weken van maart 2019** zullen, na dossierselectie, een aantal kandidaten uitgenodigd worden voor een jobgesprek en participatie aan enkele specifieke testen;
- We mikken op een indiensttreding tegen ten laatste september of oktober 2019 (maar vroeger is ook mogelijk);
- Voor vragen m.b.t. deze vacature of de sollicitatieprocedure, gelieve contact op te nemen met Peter.Stevens@ugent.be.

Postdoctoraal onderzoeker (UGent)

Hoofdpromotor: Prof dr. Eva Deros

Kerntaken postdoctoraal onderzoeker:

- Ontwikkelen en valideren van psychologische testen (m.n., een domein-generieke situationele beoordelingstest en een impliciete associatietest) voor het meten van cross-culturele attitudes en persoonlijkheidskenmerken;
- Coördineren en actief ondersteunen van de validering van deze psychologische testen in de vier onderzoekdomeinen, nl. gezondheidszorg, huisvesting, onderwijs en werk;
- Organiseren en opvolgen van meetings met zowel onderzoekers (4 PhD-studenten, 6 promotoren) als stakeholders/practitioners uit deze vier onderzoekdomeinen;
- Mee helpen ontwikkelen van een trainingsinstrument (focus: attitudes/ persoonlijkheidskenmerken) dat beleidsmakers uit de vier onderzoekdomeinen kunnen gebruiken om etnische discriminatie te meten en reduceren;
- Actief zoeken naar opportuniteiten om onderzoek in de verschillende domeinen te integreren;
- Mee uitschrijven, presenteren en publiceren van wetenschappelijke output m.b.t. dit project in de vier onderzoekdomeinen;
- Mee uitschrijven van nieuwe onderzoeksvorstellen die voortbouwen op het Edistools-project;
- Adequaat functioneren in een onderzoeksgroep (CESSMIR en CUDOS) alsook de Vakgroep Bedrijfspsychologie, Arbeids- en Organisatiepsychologie van de UGent met het vervullen van de daarbij horende taken (zoals het geven van onderzoekseminaries).

Profiel postdoctoraal onderzoeker:

- U bezit bij aanwerving een PhD in de Psychologie (diverse disciplines komen in aanmerking zoals bedrijfs-, klinische en experimentele psychologie) of aanverwante wetenschappen, zoals de Pedagogie, Sociologie of Economie;
- U hebt specifieke kennis van en bij voorkeur ook ervaring in het ontwikkelen en valideren van psychologische testen, in het bijzonder voor het –expliciet/impliciet– meten van (cross-culturele) attitudes en persoonlijkheidskenmerken;
- U hebt bijzondere interesse in het uitvoeren van onderzoek naar discriminatie en/of etnische relaties en kennis van relevante (psychologische/sociologische/economische) theorieën, gedragsmodellen en meetinstrumenten;
- U hebt goede kennis van zowel statistische softwarepakketten als specifieke softwarepakketten (bijv. Inquisit) voor het ontwikkelen en valideren van cognitieve reactietaken (zoals impliciete associatietests) die online afgenomen zullen worden of bent bereid en in staat zich deze softwarepakketten op korte tijd eigen te maken;
- U hebt een interesse in zowel fundamenteel als toegepast onderzoek en staat open voor verschillende disciplinaire (theoretische en methodologische) benaderingen;
- U kunt autonoom, gestructureerd en resultaatgericht werken en respecteert deadlines en afspraken;
- U kunt zowel individueel als in groep functioneren in het vervullen van uw rol en hebt een loyale en open ingesteldheid;
- U bent vloeiend in het Nederlands en het Engels;
- U beschikt over een vlotte academische pen;

- U bent (zelf-)kritisch ingesteld;
- U begeleidt graag mensen en kunt hun daarbij goed motiveren, adviseren en inspireren. U heeft bij voorkeur (niet verplicht) ervaring in het begeleiden van onderzoekers en werd daarin positief beoordeeld.

Wat bieden wij u aan?

- Een voltijds contract van 4 jaar (afhankelijk van opgebouwde anciënniteit) aan de Universiteit Gent;
- De mogelijkheid om verder academisch werk uit te voeren, met een accent op onderzoeksbegeleiding en uitvoering en (beperkte) onderwijs en dienstverlening;
- Een stimulerende werkomgeving, bestaande uit een groep jonge, dynamische en gemotiveerde doctoraatsonderzoekers uit de onderzoeksgroepen CuDOS en CESSMIR en de Vakgroep Personeelsbeleid, Arbeids- en Organisationspsychologie;
- Sterke begeleiding in het uitvoeren van uw taken door een gemotiveerde groep van promotoren;
- Mogelijkheid tot (mits afspraak) flexibel werken/thuiswerken.

Hoe solliciteren?

- Kandidaten voor deze vacature dienen de volgende documenten, samengevoegd tot één enkel, gestructureerd pdf-document, op te sturen naar Prof. dr. Eva Deraus (Eva.Deraus@UGent.be), **ten laatste op 8 maart 2019**: [1] een motivatiebrief met een “matching” tussen de opleiding, vaardigheden en interesses van de kandidaat enerzijds en de functiebeschrijving en het functieprofiel van de vacature anderzijds; [2] een curriculum vitae; en [3] elektronische versies van uw drie belangrijkste publicaties (of aanvaard voor publicatie);
- In de laatste twee weken van maart 2019, na dossierselectie, een aantal kandidaten uitgenodigd worden voor een jobgesprek en participatie aan enkele specifieke tests;
- We mikken op een indiensttreding tegen ten laatste september of oktober 2019 (maar vroeger is ook mogelijk);
- Voor vragen m.b.t. deze vacature of de sollicitatieprocedure, gelieve contact op te nemen met Eva.Deraus@ugent.be.